



## ОБРАЗОВАНИЕ

Независимая  
оценка  
квалификации

с. 3 ▶



## ИНИЦИАТИВЫ

Главные  
по полезным  
идеям

с. 6 ▶



## СОБЫТИЕ

Вручение квартир  
металлургам

с. 7 ▶

ГАЗЕТА ГРУППЫ «ПРОМСОРТ»

# НОВЫЙ СОРТ

№ 1 (17) 27 ЯНВАРЯ 2025

/// ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА ///



## Повысить эффективность

Начало года – лучшее время для старта новых производственных процессов. На чём будет максимально сконцентрировано предприятие в 2025 году – рассказывает управляющий директор Промсорт-Урал Николай Мухранов.

**– Николай Валентинович, с какими производственными показателями предприятия удалось завершить год?**

– В 2024 году отработали чуть лучше плана. Общее производство по заготовке составило 1 414 тыс. тонн – почти 50 тыс. тонн плюсом. Стан 250 выдал 652 тыс. тонн проката при плане 637. На 20 тыс. тонн произошло увеличение по стану 150 – 716 тыс. тонн. Производственные

планы на 2025 год гораздо более амбициозные: по ЭСПЦ задача произвести 1 998 тыс. заготовки – это практически максимум, который может выдать цех. Все необходимые ресурсы для этого имеются. Что касается станов 250 и 150, здесь тоже высокая планка: 883 тыс. тонн и 980 тыс. тонн соответственно. Это реальные цифры, которые цеха уже достигали. Всему коллективу, особенно ремонтному персоналу, нужно проявить свои

лучшие качества и навыки. Чем выше объём производства, тем ниже себестоимость, а значит, выше конкурентоспособность, что особенно важно в текущих экономических условиях.

В 2025 году, помимо производства, также сфокусируемся на вопросах охраны труда и промышленной безопасности – жизнь и здоровье наших сотрудников остаются главным приоритетом на предприятии.

**– В прошлом году Промсорт-Урал вышел на рекордный суточный объём по выпуску арматуры 10 мм. Какие ещё достижения Вы можете отметить?**

### ИТОГИ ГОДА

**1 414 тыс. тонн**

общее производство по заготовке

**652 тыс. тонн**  
проката выдал стан 250

**716 тыс. тонн**  
выпущено по стану 150

– Во втором полугодии 2024 года начали поиски альтернативного металлосодержащего сырья для производства стали, запустили работы по использованию в плавке горя-

### ПЛАН НА 2025

**1 998 тыс. тонн**

заготовки необходимо произвести

**883 тыс. тонн**  
проката по стану 250

**980 тыс. тонн**  
выпустить по стану 150

чebreкетированного железа (ГБЖ). На сегодняшний день удалось выйти на использование до 40 тонн ГБЖ на плавку.

• Продолжение на стр. 4 ▶



/// СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ///

# Будь здоров в новом году!

На уральских и калужской площадках Промсорт стартовала программа оздоровления сотрудников.

**Р**аботникам Промсорт-Урал, Промсорт-Метиз и Промсорт-Калуга доступны два варианта оздоровления:

- бесплатное, в рамках финансирования Социального фонда России: им могут воспользоваться сотрудники пенсионного или предпенсионного возраста, либо те, кому это показано по результатам периодического медицинского осмотра;

- с частичной компенсацией до 40 тысяч рублей, в рамках ДМС, по направлению врача, не чаще одного раза в два года и при наличии бюджета.

Необходимые документы для оформления санаторно-курортной путёвки в рамках ФСС нужно предоставить в отдел по социальным вопросам до 28 февраля этого года.

Для оформления заявки вам понадобятся:

- бланк заявления (взять у специалистов отдела по социальным вопросам);

- справка от участкового или лечащего врача поликлиники на получение путёвки (форма 070/у);

- для пенсионеров – пенсионное удостоверение, предпенсионеров – справка с «Госуслуг» об отнесении гражданина к категории лиц предпенсионного возраста.

Наши коллеги с уральских и калужской площадок, которые уже проверили эффективность санаторно-курортного лечения, делятся впечатлениями.

**Наталья Костоусова, руководитель группы ЦЗЛ Промсорт-Метиз (Берёзовский):**

– Оздоровление проходила в сентябре 2024 в санатории «Магадан» Сочи. Все понравилось: лечение, внимательный и доброжелательный персонал, море, солнце, разнообразное питание, интересные экскурсии, бесплатный тренажёр в виде лестницы до жилого корпуса, красивый парк, наличие лифта. Предприятие оплатило путёвку. Ещё отдыхала в Пятигорске в санатории «Зори Ставрополья», тоже всё понравилось. Такие социальные программы на предприятии очень нужны!

**Сергей Шакин, мастер участка перевозки грузов ЖДЦ Промсорт-Урал, работающий пенсионер (Ревда):**

– По примеру жены, которая уже проходила программу оздоровления, решил попробовать. Сначала был настроен скептически, но потом, когда увидел её после двух-

недельного отдыха, понял, что тоже хочу. Мы уже несколько раз использовали возможность поправить здоровье. Были в разных санаториях. Восстановительный эффект длительный. Был и в нашем «Родничке»: это очень удобно, так как все необходимые процедуры проходишь дома. Всё нравится. Были в Пермском крае, это просто курорт! Большая лесная зона для прогулок, достопримечательности, культурная программа. Алтай, конечно, забываем! Плюс к лечению – красивые виды и горные маршруты! Всем советую заниматься здоровьем: возвращаешься полный сил, которые направляешь и на жизнь, и на работу.

**Артур Мухамедзянов, слесарь по КИПиА Промсорт-Урал (Ревда):**

– Работаю на предприятии более 20 лет. Около 10 лет ежегодно посещаю санаторий «Родничок». Выбрал именно его по нескольким причинам: во-первых, это очень хорошая лечебно-оз-

доровительная база с большим количеством процедур по разным направлениям; во-вторых, приветливый и отзывчивый персонал; в-третьих, вкусное и разнообразное питание и, наконец, удобное расположение рядом с домом. После оздоровления каждый раз улучшается самочувствие, появляется бодрость и заряд сил. Считаю, что такая программа на заводе просто необ-

## ВСЕ УТОЧНЯЮЩИЕ ВОПРОСЫ МОЖНО ЗАДАТЬ СПЕЦИАЛИСТАМ:

**Ревда:**

Ирина Михайловна Попова, ул. К. Либкнехта, д. 6, каб. 8, тел. 8 (343 97) 2-67-40;

**Берёзовский:**

Любовь Анатольевна Рычагова, ул. Кольцевая, д. 5, каб. 110, тел. 8 (343 69) 6-25-56;

**Нижние Серги:**

Мария Витальевна Шайдуллина, ул. Ленина, д. 34, каб. 9, тел. 8 (343 98) 28-8-19

**Ворсино:**

Инна Валентиновна Скицко, АБК, 4-й этаж, соцотдел, тел. 8 (48438) 2-98-98, доб. 75784.

ходима, так как мы работаем на производстве. А чтобы предотвратить профессиональные заболевания, нужно ежегодно оздоравливаться.

**Любовь Смольникова, диспетчер отдела производства и отгрузки Промсорт-Урал (Нижние Серги):**

– В 2021 году после болезни я отдыхала в Усть-Качке, это очень помогло мне в восстановлении: разнообразное питание, минеральная вода, грязелечение, ингаляции, озонотерапия – попробовали процедуры под меня. В Сочинском «Магадане» было здорово: море, бассейн, современный медицинский центр. Очень помогает в лечении позвоночника и суставов. «Зори Ставрополья» очень понравились.

Климат мне подошёл, проходила физиолечение, циркулярный душ. Огромное спасибо нашему предприятию за то, что выделяет такие путёвки!

**Наталья Грамушняк, машинист крана Промсорт-Калуга:**

– Я уже дважды ездила в санатории от предприятия.

Была в пансионате «ДиЛУЧ» в Анапе – меня поселили в новом корпусе: территория большая, много приходилось ходить пешком, что тоже полезно. Лечение помогло, порадовал

бассейн во дворе. В прошлом году отдыхала в санатории в Пятигорске, тоже очень понравилось. Удобное расположение, всё в одном корпусе, бассейн. Хорошо, что можно совмещать лечение и культурную программу. До обеда проходили процедуры, а во второй половине дня можно было посмотреть достопримечательности, например, тропу Лермонтова, источники с целебной водой. Такое санаторно-курортное лечение очень важно и нужно для сотрудников, помогает поддерживать и поправлять здоровье.

// **Анастасия СУРИКОВА, Гульнара ВОЛКОВА**



/// СПОРТ ///

## День снега

Так называется международный праздник, посвящённый зимним видам спорта. В Нижних Сергах в этот день ежегодно проходит открытое первенство по лыжным гонкам. Не первый год в них участвуют металлурги Промсорт-Урал: в этот раз дистанцию бежали четверо наших коллег.

День снега выдался морозным и снежным. Поддержать нижнесергинских металлургов приехали коллеги из Ревды. Ольга Смольникова, Сергей Бабкин, Андрей Белоногов и Дмитрий Тушнолобов бежали индивидуальные дистанции 5 км с подъёмами.

– Я участвовала первый раз. Технику коньковым ходом осваиваю второй год. Наш коллега и постоянный участник гонок Сергей Бабкин увлёк меня этим видом спорта, рассказывая о технике,

возможностях современного спортивного инвентаря, – отмечает экономист Промсорт-Урал **Ольга Смольникова**. – Соревнования проходили на Кабацкой горе. Это невероятной красоты место, на старте любуешься городом с высоты птичьего полета, сама трасса проходит среди заснеженных елей. Результату рада: третье место для меня равносильно золоту!

Сергею Бабкину, мастеру вальцетокарного участка ПЦ 5, гонка принесла серебро. Дебют был и у начальника отдела производства и отгрузки Промсорт-Урал Андрея Белоногова.



Металлурги Промсорт-Урал достойно выступили на соревнованиях.

– Трасса была сложная, требующая постоянной работы на всей дистанции, – делится **Андрей Белоногов**. – Морозная погода добавляла нюансов. Всё понравилось,

остался доволен результатом, продолжаем тренироваться и готовиться к следующим соревнованиям, которые будут уже в марте.

// **Анастасия СУРИКОВА**



/// ОБРАЗОВАНИЕ ///

Теперь сталевары установки внепечной обработки стали, огнеупорщики и обработчики поверхностных пороков металла могут пройти независимую оценку квалификации в экзаменационных центрах Промсорт-Урал и Промсорт-Калуга.

**Ц**ентр оценки квалификации Промсорт в ноябре прошедшего года расширил свои полномочия. Для чего это необходимо – рассказал руководитель экзаменационного центра Промсорт-Калуга и начальник электросталеплавильного цеха **Артем Ивахнюк**:  
– Для нас важен запуск независимой оценки квалификаций технологических профессий, потому что они

напрямую влияют на основные показатели эффективности производства, из которых складывается себестоимость готовой продукции.

Первые счастливицы уже успешно сдали экзамены и назвали нам причины, по которым стоит задуматься над вопросом подтверждения своей квалификации.

Спешим поделиться этой полезной информацией с вами.

# Пять причин



## Причина № 1 – проверить уровень теоретических знаний и практических умений.

**Валентин Новосёлов**, обработчик ППМ Промсорт-Урал:

– По профессии работаю более трёх лет и решил, что пройду экзамен, чтобы проверить себя – свои знания и навыки. Оценка квалификации прошла интересно, ничего сверхъестественно сложного не было – вопросы адекватные, всё по делу.



## Причина № 3 – получить свидетельство о квалификации.

**Роман Мизин**, руководитель экспертно-методической группы ЦОК Промсорт:

– По результатам профессионального экзамена вы получите свидетельство о подтверждении квалификации государственного образца. Оно действительно на всей территории Российской Федерации в течение трёх или пяти лет – в зависимости от профессии.



## Причина № 5 – стать увереннее в себе.

**Денис Заплатин**, огнеупорщик Промсорт-Урал:

– Я более 30 лет работаю в металлургии, моими наставниками были специалисты высокого уровня. Тем не менее экзамен ощущался серьёзной проверкой. Но я успешно сдал его на статус «Профи». Именно упорство, терпение и целеустремлённость позволили мне достигнуть такого профессионального уровня и получить этот статус.



## Причина № 2 – использовать возможность сдать экзамен бесплатно.

Для сотрудников всех предприятий, принимающих участие в проекте: Промсорт-Урал, Промсорт-Калуга, Промсорт-Тула, Тулачермет и ПАО «Кокс», независимая оценка квалификации в экзаменационных центрах ЦОК Промсорт проводится бесплатно. Для её прохождения не нужно ехать далеко.



## Причина № 4 – получить доплату.

Прошедшим экзамен присваивают статус «База», «Профи» (доплата к тарифу 10 %) или «Суперпрофи» (20 %).

**Андрей Сивак**, сталевар Промсорт-Урал:

– Готовился заранее, повторил все инструкции, технологические карты. Экзамен прошёл спокойно. С практикой тоже проблем не возникло. В результате получил статус «Суперпрофи» и доплату.

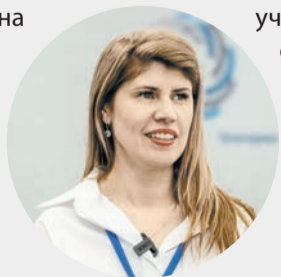


## КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**Юлия Шишкина**, руководитель Центра оценки квалификации Промсорт:

– За прошедший 2024 год проведены свыше 300 профессиональных экзаменов на подтверждение квалификации.

Таких результатов удалось достичь благодаря расширению наших полномочий на десять новых квалификаций и открытию новых экзаменационных центров.



Для проведения экзаменов обучены технические эксперты – это наши начальники участков, мастера, ведущие специалисты.

Многие из них приняли участие в экспертизе 15 профессиональных стандартов и в разработке 17 оценочных средств по новым направлениям.

Это поможет в дальнейшем расширять список оцениваемых профессий.

Перечень квалификаций смотрите на сайте



## ОСТАЛИСЬ ВОПРОСЫ? ЗАДАЙТЕ ИХ НАШИМ МЕТОДИСТАМ:

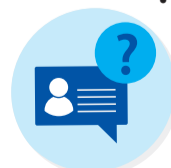
**Анна Погадаева, Екатерина Плаксина**, экзаменационный центр Промсорт-Урал:

+7 (34397) 2-66-61  
pogadaeva\_av@promsort.ru  
plaksina\_ea@promsort.ru

**Елена Марьина**, экзаменационный центр Промсорт-Калуга:

+7 (903) 811-47-31  
maryina\_en@promsort.ru

// Елена КОПЫСОВА, Анастасия СУРИКОВА, Гюльнара ВОЛКОВА



- Экзаменационные центры Промсорт проводят независимую оценку по 25 квалификациям.

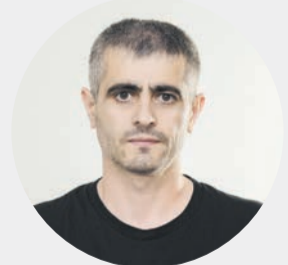
- Экзамен проходит в Ревде, Ворсино, Берёзовском, Нижних Сергах.

- Дата всегда известна заранее.

- Для подготовки выдают обязательные к изучению документы.

- Если есть вопросы – можно проконсультироваться с экспертом.

## МНЕНИЕ



**Игорь Панчев**, слесарь-ремонтник Промсорт-Калуга, сдал профессиональный экзамен на статус «Суперпрофи»:

– Экзамен состоял из теории и практической части. Для меня он не сложный. Удобно, что всё проходит в нашем учебно-тренировочном классе, в комфортной обстановке.



/// ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА ///



Начало на стр. 1  
Ведётся отработка технологии и производится расчёт экономической эффективности

этого автомобилями почти не грузили. По электросталеплавильному цеху отправляем до 45 тыс. тонн заготовки в месяц. Есть успехи по переводу

Для достижения производственных планов имеются все ресурсы.

**«Чем выше объём производства, тем ниже себестоимость, а значит, выше конкурентоспособность предприятия, что особенно важно в текущих экономических условиях», – Николай Мухранов, управляющий директор Промсорт-Урал.**

ти. ЭСПЦ с задачей справляется довольно успешно: ищет, подбирает и экспериментирует, новым сырьём заменяем дорогостоящий лом для производства качественных марок стали. В четвёртом квартале мы смогли выйти на максимальный суточный объём по производству арматуры на стане 250.

на автотранспорт и проката стана 150 – грузим 50 машин в сутки. Помимо этого, Промсорт-Урал приступил к освоению конструктивных кругов диаметром до 40 мм на стане 250. На стане 150 продолжено активное освоение кругов в бунтах диаметрами от 14 до 22 мм.

Также перед нами стояла задача по организации и переориентации отгрузки продукции с железнодорожного транспорта на автомобильный. Здесь все подразделения предприятия сделали достаточно серьёзный рывок. Сегодня по стану 250 мы достигли показателя 30 автомобилей в сутки, до

этого автомобилями почти не грузили. По электросталеплавильному цеху отправляем до 45 тыс. тонн заготовки в месяц. Есть успехи по переводу

Перед самым Новым годом ЭСПЦ под выпуск катанки организовал производство нехарактерной для нас марки стали А12 с достаточно высоким содержанием фосфора, довольно редкой, в ней есть потребность. Опытная разливка прошла успешно, сейчас производим её поэтапно в разных диаметрах на стане 150 и ведём оценку получаемых качественных характеристик.

Кроме того, перед нами стоит задача освоить и организовать производство на Промсорт-Урал всего сортамента катанки, который выпускало партнёрское предприятие Промсорт-Тула. Имеющееся оборудование по техническим характеристикам на это способно.

Для нас важно расширять продуктовый ассортимент в соответствии с запросами рынка.

Задача при этом не только освоить новую продукцию, но и выйти на стабильный объём её выпуска.

**– На каких направлениях необходимо сконцентрироваться коллективу для повышения конкурентоспособности завода?**

– Основная задача 2025 года – это работа над

эффективностью, зоны роста для этого у нас есть. Прежде всего правильное планирование производства с точки зрения времени и затрат энергоресурсов. Некоторые шаги в этом направлении уже сделаны – например, не останавливали работу ЭСПЦ в новогодние праздники, когда энергоресурсы наиболее дешёвые.

Также продолжим работу по переходу на альтернативные источники сырья, в частности ГБЖ, для этого будем совершенствовать технологию и подбирать режимы.

По многим направлениям видим, что некоторые вещи можем делать своими силами, причём эффективнее подрядчиков. Компетенции для этого у коллектива имеются. Естественно, это подразумевает увеличение штатной численности персонала, появятся новые рабочие места.

**– Планируются ли изменения в части социальной политики, промышленной безопасности?**

**«Задача при этом не только освоить новую продукцию, но и выйти на стабильный объём её выпуска», – рассказал Николай Мухранов.**

– В 2024 году были добавлены новые льготы и выплаты к уже существующим. В частности, появились выплаты к 23 февраля и 8 Марта, награждение к профессиональному празднику ценными подарками, такими как жилищные сертификаты и автомобили. В Год семьи по инициативе собственника компании введена очень важная мера ежемесячной поддержки сотрудников, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком от 1,5 до 3 лет – я не знаю, где ещё такое есть. Все существующие на Промсорт-

Урал социальные программы сохранены и продолжат работать.

Что касается мероприятий по линии промышленной безопасности и экологии, в конце прошлого года удалось реализовать проект по обмывке сталеразливочных ковшей: были запущены две установки по утилизации отходящих дымовых газов, продолжается работа по получению предприятием комплексного экологического разрешения.

**– Вы начинали свой трудовой путь на Урале, а теперь можно сказать, вернулись к истокам. Сильно ли изменился регион за это время?**

– Урал он и есть Урал, здесь живут люди с сильным характером. Адаптироваться больше пришлось к тому, что производственные мощности предприятия находятся на разных территориях области, удалённых друг от друга. Это уникальная особенность Промсорт-Урал, прежде всего в плане коммуникаций.

Коллектив на предприятии квалифицированный. Здесь прекрасная культура производства и богатая история высоких производственных достижений, к которым мы шаг за шагом будем возвращаться.

**– Какое у Вас хобби? Что для Вас главный мотиватор? Какую литературу посоветуете для саморазвития?**

– Всё моё хобби – это работа! А так, по сезону: катаюсь на лыжах, занимаюсь плаванием. Когда только начинал свою

трудную деятельность, интеллект история управления персоналом, психология.

Самая свежая книга, которую прочитал и даже выписки для коллег из неё делаю – «45 татуировок менеджера» нашего современника, российского менеджера Максима Батырева.

Очень жизненная настольная книга, которая даёт представление о том, что происходит с человеком внутри компании, производства. Легко читается и может быть полезна всем. Я подарил экземпляр сыну, рекомендовал её коллегам, некоторые уже даже купили.

Если говорить о книгах, которыми я увлечён с детства и к которым периодически возвращаюсь – это «Как закалялась сталь» Островского и «Два капитана» Каверина. Мне близки жизненные принципы, заложенные в этих произведениях, я следую им в своей жизни, и они во многом сформировали меня как личность. «Бороться и искать, найти и не сдаваться!» Если что-то делать, то с максимальной отдачей и чтобы «не было стыдно за бесцельно прожитые годы».

**– Что для Вас металлургия?**

– Металлургия – это то, где я себя нашёл. Изначально нравилось работать с горячим металлом – я начинал с подручного сталевара в мареновском цехе. Когда появилось новое оборудование, началась непрерывная разливка стали, возник другой интерес: освоение новой технологии, проблемы, ошибки – появляется азарт найти причину, доказать, что я могу докопаться до истины, быстро отыскать решение, и у меня получается. Когда любишь своё дело, тебе становится интересно. Мне интересно до сих пор.

// Анастасия СУРИКОВА

ПРОМСОРТ  
УРАЛ

## ОПЕРАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

### РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2024 ГОД

Было принято **1118 идей**  
Уникальных авторов **1037 человек**  
Реализована **881 идея**

Получен экономический эффект **130 677 тыс. руб.**  
Выплаты авторам составили **8 289 тыс. руб.**

ЛИДЕРЫ

АКТИВНОСТЬ

ЭСПЦ: 91 %, руководитель Сергей Юрочкин  
СТАН 150: 90 %, руководитель Александр Храмов

ВОВЛЕЧЁННОСТЬ

ЦРМО Берёзовский: 100 %, руководитель Артур Игнатов  
ЭСПЦ: 85 %, руководитель Сергей Юрочкин  
СТАН 150: 75 %, руководитель Александр Храмов

ЛУЧШИЕ СОТРУДНИКИ И НОМИНАЦИИ

ОСНОВНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

- **АНТОН ПОПЦОВ** – самый активный рабочий  
Начальник участка горячей прокатки ПЦ 4
- **МАКСИМ ЧЕРНЫХ** – самый эффективный рабочий  
Вальцовщик по сборке и перевалке клетей участка подготовки производства ПЦ 4
- **ВАДИМ БАРАБАНОВ** – самый эффективный руководитель/специалист  
Начальник участка стана горячей прокатки ПЦ 4
- **НИКОЛАЙ КОСТЫЛЕВ** – самый вовлекающий руководитель  
Начальник участка автотранспортной техники ЭСПЦ
- **СЕРГЕЙ НИКИТИН** – лучший реализатор  
Начальник участка МНЛЗ ЭСПЦ

ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

- **ВИТАЛИЙ ШЕСТАКОВ** – самый активный руководитель/специалист  
Инженер технического отдела
- **ВЯЧЕСЛАВ СОЛОВЬЁВ** – самый вовлекающий руководитель  
Мастер участка автоматизированных систем управления технологическим процессом общецеховских объектов УА
- **МИХАИЛ ГОРКУНОВ** – лучший реализатор  
Мастер участка автоматизированных систем управления технологическим процессом электросталеплавильного цеха – 1 УА

Итоги работы предприятий Промсорт-Метиз и Промсорт-Калуга в следующих номерах газеты.



Управляющий директор Промсорт-Урал Николай Мухранов.

ПРАВОВАЯ ПОДДЕРЖКА  
ПРОМСОРТ

## С 1 ФЕВРАЛЯ ЗАПУСТИЛИ ПРОГРАММУ ПОДДЕРЖКИ СОТРУДНИКОВ «ЗАБОТА»

### СЕРВИСЫ, ВХОДЯЩИЕ В ПРОГРАММУ:

ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА

НАЛОГОВЫЙ ВЫЧЕТ

БЫТОВАЯ ПОМОЩЬ

ФИНАНСОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА

АВТОПОМОЩЬ

КОНСУЛЬТАЦИИ ПО ЗОЖ

### КАК ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ УСЛУГАМИ?

- 01.** Зарегистрируйтесь:
  - ♦ в личном кабинете на сайте <https://lk-zabota.pravocard.ru>
  - ♦ через мобильное приложение «Правовард Забота»
- 02.** Укажите код компании: «ПСУ» – Промсорт-Урал «ПСМ» – Промсорт-Метиз «ПСК» – Промсорт-Калуга «ПСТ» – Промсорт-Тула
- 03.** Укажите ваш **табельный номер**
- 04.** Укажите ваше ФИО, email, номер мобильного телефона, пароль (устанавливаете пароль самостоятельно). Поставьте в чекбоксах галочки, дав согласие на обработку персональных данных и согласившись с условиями сервиса.

При возникновении технических сложностей во время регистрации через личный кабинет или мобильное приложение можно обратиться за помощью по номеру

## 8 (800) 351 19 09



/// ИНИЦИАТИВЫ ///

# Главные по полезным идеям

Нижнесергинские металлурги завершили год на высоте рационализаторства. Коллектив участка подготовки производства реализовал ряд инициатив и не в первый раз вышел в лидеры операционной эффективности. Расскажем о некоторых идеях, которые значительно облегчили работу участка, снизили затраты и сократили простой.

## Идея № 1: усилили выводную привалковую арматуру клетки № 18 RS2

Задача этой привалковой арматуры – кантовка и удержание раската в процессе производства арматурной стали разных классов диаметром от 10 мм до 14 мм.

**Проблема:** происходило застревание раската на вводе в клетку № 19 из-за того, что раскат недокантовывался. Причин несколько, первая – в конструкции роликовой коробки (старые корпуса имели большой износ в посадочных местах); вторая – в несовершенстве конструкции механизма сведения роликов (включал много дорогостоящих компонентов, отсутствовал надёжный механизм фиксации настройки зазора между роликами).

В результате ролики в выводной привалковой арматуре самопроизвольно разводились.

**Решение:** доработана конструкция привалковой арматуры RS-2.

Изменена конструкция корпуса, что позволило исключить механизм настройки угла наклона, увеличить жёсткость привалковой арматуры.

Был также трансформирован механизм сведения роликов – он теперь более надёжный и простой, снизились трудозатраты на его ремонт, положение роликов стало фиксированным.

Эксплуатация данной привалковой арматуры привела к увеличению стойкости – с 2000 т до 6000 т – и межремонтного периода.

## Идея № 2: новая делительная привалковая арматура 4SL на выводе из клетки № 17

Назначение этой привалковой арматуры – удерживать раскат по оси проката и дорезать раскат на четыре прутка.

**Проблема:** недостатком этой арматуры является низкая стойкость (небольшой объём производства до замены на отремонтированную) и быстрый износ роликов, что приводило к застреваниям и частому ремонту.

**Решение:** работники участка подготовки производства совместно с коллегами из конструкторского отдела провели модернизацию узлов, увеличили диаметры роликов, обеспечили надёжное охлаждение узлов привалковой арматуры и заменили разрезной элемент ролика на

твердосплавный ВК20. Срок службы привалковой арматуры стал дольше.

Снизилась застревания и простой оборудования, увеличился межремонтный период, сократились затраты на закупку запчастей.

## Идея № 3: разработка верстака-кондуктора

На участок подготовки производства для ремонта и ревизии поступает различное оборудование: от небольших проводок (направляющих для раската) до многотонных клетей. Одним из массивных узлов является привалковая арматура клетки № 5 RS14 весом более 560 кг.

**Проблема:** работы по ремонту этого узла проводились вручную и были очень трудоёмкими. Самая тяжёлая операция – демонтаж и монтаж роликодержателя с роликами в корпус.

**Решение:** в коллективе родилась идея – демонтировать роликодержатель не сбоку, как обычно, а снизу, на подкатной гидравлический стол. В результате был разработан верстак-кондуктор.

Выглядит он как обычный верстак, только оборудован нишей для демонтажа роликодержателя снизу. Дополнительно разработана специальная рама для удержания роликодержателя на поверхности гидравлического стола с учётом техники безопасности.

После нововведений процесс демонтажа и монтажа занимает несколько минут, его может выполнить один сотрудник.

По итогам 2024 года вовлечённость в рационализаторскую деятельность участка подготовки производства составила 95,5 %, активность превысила 100 %.

– Каждый сотрудник подразделения вносит вклад в развитие предприятия!

– прокомментировал начальник прокатного цеха Промсорт-Урал **Эдуард Антипин**. – На участке подготовки производства это понимают правильно и направляют свои идеи на улучшение, а главное – на стабилизацию процесса производства арматуры, за что я, как руководитель, и предприятие выражают благодарность коллективу УПП.

// **Анастасия СУРИКОВА**



Коллектив участка подготовки производства.

# Улучшения своими руками

Участок подготовки производства ПЦ 5 признан лучшим участком бС Промсорт-Урал. Оценку специалисты отдела повышения эффективности проводили по 26 критериям.

**К**оллектив участка подготовки производства (УПП) постоянно улучшает своё рабочее место.

К примеру, недавно начали восстановление помещения старой кладовой, разработали

и изготовили своими силами верстаки и стеллажи, оборудовали рабочие места.

В рамках реализации плана бС, совместно с отделом повышения эффективности, металлурги направили запрос и получили от предприятия поддержку в виде необходимых материалов, а через систему подачи идей – современный стенд настройки привалковой арматуры, станки и инструменты.

Работы по обустройству участка продолжают: уже есть несколько проектов инициатив по улучшению

системы бС для сокращения времени на поиск материалов и запасных частей к привалковой арматуре.

– Коллектив видит потери на рабочем месте и своим вкладом способствует росту производительности и улучшению условий труда, – рассказывает мастер УПП ПЦ 5 Промсорт-Урал **Валерий Митин**. – В дальнейших планах у персонала – помещение для ремонта клетей Simas, организация участка, рабочего места, оснастки для выполнения работ.

// **Анастасия СУРИКОВА**



Грамотная организация пространства – залог успешной работы.



/// СОБЫТИЕ ///

# Улучшили жилищные условия

Пять работников Промсорт-Урал из Нижних Серёг в канун Нового года стали счастливыми обладателями квартир из фонда завода.

**К**вартиры от предприятия сотрудникам вручили впервые, кандидатов определяла комиссия из числа руководителей площадки.

– Это признание добросовестного труда, профессионализма и большого личного вклада сотрудников. Только от нас с вами зависит, каким будет завод, как он будет работать, придут ли сюда наши дети и внуки. Я не сомнева-



Работники Промсорт-Урал получили квартиры из фонда завода.

**«Такой подарок к Новому году – это просто чудо. Вся семья в приятном шоке», – Антон Соломенников, мастер прокатного цеха.**

юсь, что это будет блестящее будущее – ведь здесь люди живут своим делом и верят в родное предприятие, – поздравил заводчан с важным

событием управляющий директор Промсорт-Урал **Николай Мухранов.**

Торжественное вручение ключей от жилья нижнесергинским металлургам прошло в присутствии членов их семей. Часть из них являются многодетными.

– Для меня это стало полной неожиданностью. Спасибо руководству за заботу и высокую оценку моего труда, – поделился эмоциями инженер цеха по ремонту метал-

лургического оборудования **Михаил Шипулин.** – Я с 2006 года работаю на заводе, старший сын учится по целевому направлению от предприятия – весной придёт на практику. Живём в Верхних Сергах – езжу на работу за 20 км. Переехать в Нижние Серги и расширить жилплощадь хотели давно, но даже с ипотекой это было бы для нас сложно. А тут квартира от завода. До сих пор вместе с семьёй поверить не можем, что это реально!

– Такой подарок к Новому году – это просто чудо. Вся семья в приятном шоке. Я с 2003 года работаю на Промсорт-Урал, всегда стараюсь выполнять свои обязанности на совесть, помогать коллегам, предлагать рационализаторские идеи. Приятно, что мой вклад так высоко оценили, – рассказал мастер прокатного цеха **Антон Соломенников.** Промсорт-Урал имеет квартирный фонд в Нижних Сергах ещё с 2000-х годов. Ранее он

использовался для расселения специалистов из других регионов.

Начальник отдела по соцпросам Промсорт-Урал **Мария Афанасьева** отметила:

– В 2024 году руководство компании приняло решение использовать часть квартир в качестве подарка сотрудникам за добросовестный труд и большой вклад в развитие площадки.

**// Елена КОПЫСОВА, Анастасия СУРИКОВА**

/// ДОБРОЕ ДЕЛО ///

# Волонтерам – почёт и признание

Добрые дела волонтеров Промсорт-Урал отмечены областными и муниципальными благодарственными письмами. Вместе с детьми они помогали обустроить комнату для приёма вещей в областной благотворительной организации Ревды «Остров доброй надежды».

**Н**аши сотрудники-волонтеры сделали важное и большое дело для посетителей «Острова»: покрасили стены, постелили линолеум, собрали и поставили новую мебель, установили стеллажи под обувь, мобильные стойки для одежды и разделительную стену. Проект реализован при поддержке Промсорт-Урал. Команда активистов насчитывает более десяти человек.

Почётным знаком Законодательного Собрания Свердловской области «За заслуги в волонтерской деятельности» наградили авторов проекта: специалиста отдела ОТ и ПБ и ГО Дмитрия Тушнолобова и водителя транспортного управления Сергея Вилкова.

Благодарственные письма администрации

Ревды вручены специалисту управления по труду и персоналу Ольге Холодовой и главному специалисту электроуправления Ксении Ка-

евои. Благодарности от Думы городского округа Ревда получили приёмсдатчик груза и багажа ЖДЦ Марина Дускаева, Игорь Тушнолобов, специалист управления по труду и персоналу Анна Мизина и её сын Владислав.

– Участие в проекте принесло мне душевное удовлетворение от возможности внести

вклад в помощь людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Совместная работа объединила нашу семью значимым делом. Кроме того, мы ещё больше сплотились с коллегами, и это помогло всё сделать качественно и быстро, – рассказывает **Анна Мизина.** – Работы проделали в выходные дни.

Ко Дню волонтера в России благодарственные письма за подписью депутата Законодательного Собрания Свердловской области Александра Серебренникова получили также начальник отдела производства и отгрузки Андрей Белоногов, мастер по ремонту оборудования Александр Холодов, инженер технического отдела Александр Рогоза. Награды заводчанам вручила руководитель благотворительной общественной организации «Остров доброй надежды» Валентина Фесечко.

**// Анастасия СУРИКОВА**



Работники Промсорт-Урал получили заслуженные награды за добрые дела.



/// СПОРТ ///

# Проводили год по-спортивному

Чтобы наступивший год принёс работникам ещё больше новых спортивных успехов, металлурги Промсорт-Урал решили завершить активностями предыдущий. На предприятии прошёл традиционный праздник с соревнованиями.

**З**аводчане разделились на четыре сборные команды и вышли на весёлые старты.

Каждый год спорткомитет Промсорт-Урал придумывает для участников новые задания на ловкость, меткость, быстроту и сплочённость. Новогодний спортивный праздник прошёл ярко, шумно и дружно, оставил много позитивных впечатлений.

– Для мероприятия мы организовали весёлые состязания, чтобы все участники могли отдохнуть, отвлечься от работы и подвигаться, – рассказывает

инструктор по спорту Промсорт-Урал **Татьяна Минина**. – Каждую команду активно поддерживали болельщики – родственники и коллеги. Победила команда «Зелёные», но самое главное, что все получили отличное настроение и заряд энергии!

– Мы участвуем в мероприятии такого формата уже второй раз. Подготовились заранее: сочинили кричалку и продумали одинаковый внешний вид – нас мотивировало общее желание испытать свои силы и выиграть, – делится эмоциями предста-



Команда «Зелёные» стала победителем соревнований.

вительница команды «Зелёные» **Елена Пекшева**. – Победа досталась нелегко. Все участники старались и были

настроены на результат. В итоге меткость, собранность, командный дух сделали своё дело. Спасибо организаторам

за интересные конкурсы, подготовку мероприятия и, конечно, за призы.

// **Анастасия СУРИКОВА**

## Борьба ещё предстоит

Металлурги Промсорт-Урал провели две игры на открытом чемпионате Ревды по классическому волейболу. Впереди у коллег ещё несколько встреч и настрой на победу.

**К**оманда Промсорт-Урал – постоянный участник городских соревнований по волейболу. В этот раз сыграли две игры: сборной молодёжи Ревды уступили в упорной

борьбе один мяч (счёт 2:3) и выиграли у команды ОЦМ с результатом 3:0.

– В составе команды выступаю второй раз. До того, как начал ходить на тренировки, в волейбол играл только в школе, – рассказывает главный специалист транспортного управления **Иван Пургин**, – когда стало получаться, позвали в команду. Это очень захватывает: присутствует

соревновательный и спортивный дух, желание выиграть. Буду дальше стараться!

– В целом сыграли достойно, в конце первой игры немного не хватило опыта участия в таких соревнованиях. Есть куда расти! Тем более в команду включаются игроки, которые вливают в неё новые силы, стремятся к улучшению результата. Все молодцы. В этом году участвуют

шесть команд, нас ждут три игры, так что борьба для нас ещё впереди! – комментирует капитан команды, специалист отдела ОТ и ПБ и ГО **Дмитрий Тушнолобов**.

Состав сборной Промсорт-Урал: Дмитрий Тушнолобов, Дмитрий Щёколов, Павел Дюкарев, Иван Пургин, Александр Старостин, Андрей Коткин и Василий Никитин. // **Анастасия СУРИКОВА**



Волейболисты Промсорт-Урал защищают честь предприятия на открытом чемпионате Ревды.

## Награды от города

Сотрудники Промсорт-Урал отмечены наградами городского округа Ревда как лучшие спортсмены 2024 года. Они достойно представили регион в дисциплине «Северная ходьба».

**Н**а подведении спортивных итогов в Ревде отметили достижения спортсменов, в числе которых начальник отделения автоматизации Промсорт-Урал Сергей Романов и специалист отдела ОТ и ПБ и ГО Дмитрий Тушнолобов.

**2 РАБОТНИКА**  
Промсорт-Урал отмечены как лучшие спортсмены 2024 года

В составе сборной Свердловской области наши коллеги выиграли кубок России-2024 по результатам всех состязаний по северной ходьбе. Также в составе сборной выступала экономист Промсорт-Урал из Нижних Серёг Ольга Смольникова.

// **Анастасия СУРИКОВА**

## НОВЫЙ СОРТ

12+

Корпоративная газета ООО «ПРОМСОРТ».  
Адрес редакции: 623281, г. Ревда, ул. Карла Либкнехта, 3.  
Телефон редакции +7 (343) 372-86-52  
E-mail: [pressa@promsort.ru](mailto:pressa@promsort.ru)  
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана в ГБУ СО «Редакция газеты «Областная газета».  
Юридический, фактический адрес: 620000, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Московская, строение 11.

Тираж: 999 экз.