

20 ЛЕТ ЭСПЦ

ЮБИЛЕЙ
Стальные первопроходцы

с. 3 ▶

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ
Защитим управленческие позиции

с. 6 ▶

ОБУЧЕНИЕ
Обмен опытом

с. 8 ▶

ГАЗЕТА ГРУППЫ «ПРОМСОРТ»

НОВЫЙ СОРТ

№ 2 (18) 27 ФЕВРАЛЯ 2025

/// ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА ///

Время непрерывного развития

Интервью с управляющим директором Промсорт-Метиз Сергеем Кимом о результатах предприятия в 2024 году и планах на текущий год.

– Сергей Станиславович, с какими производственными результатами Промсорт-Метиз закончил 2024 год?

– 2024 год Промсорт-Метиз, в целом, завершил позитивно: производство готовой продукции составило более 250 тысяч тонн.

Цех крепёжных изделий выпустил свыше 4,4 тысячи тонн винтов самонарезающих, гвоздильный цех произвёл почти 24,5 тысяч тонн продукции, сталепроволочный – порядка 226 тысячи тонн проволоки. Коллективы всех цехов и подразделений максимально выложились.

• Продолжение на стр. 4 ▶



/// ЭФФЕКТИВНОСТЬ ///

Этот проект взбодрил всех

Промсорт-Урал реализовал масштабный проект, снижающий себестоимость продукции. Экономический эффект за 2024 год составил 94 млн рублей.

Порядка 50 тысяч тонн непрерывной заготовки в месяц от ЭСПЦ до прокатных станов сегодня перевозят машинами – ежедневно их задействовано почти 70: ещё год назад эта цифра была примерно в три раза меньше. К такому результату



Отгрузка автотранспортом уменьшает затраты на перевозку.

производственный и логистический отделы Промсорт-Урал шли почти четыре года, посте-

пенно вовлекая в процесс все структурные подразделения предприятия.

Отгрузка автомобильным транспортом уменьшает затраты на перевозку, делает её более скоростной и манёвренной.

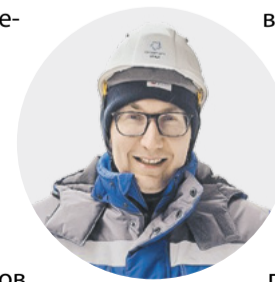
– Началось всё с элементарной мысли: всю жизнь возили заготовку в основном вагонами, а может, машинами будет дешевле? – рассказывает один из инициаторов, начальник отдела производства и отгрузки Промсорт-Урал **Андрей Белоногов**. – Мы собрались рабочей группой, проанализировали, как оптимально увеличить объём отгрузки НЛЗ автома-

шинами, какие есть проблемы, трудности. Приступили, понимая, что это проект долгую, но результат того стоит:

мы исключим простой вагонов и задержку доставки заготовки в прокатные цеха, на которые не можем повлиять, и принесём предприятию ощутимую пользу. Будем перевозить быстрее и дешевле.

Со стороны логистики большая часть работы легла на службу заказчика и коллектив транспортного управления предприятия.

• Продолжение на стр. 2 ▶



/// ЭФФЕКТИВНОСТЬ ///

Этот проект взбодрил всех

◀ Начало на стр. 1

– Первоочередная задача, которая стояла передо мной и всей рабочей группой, – оптимизировать бюджет проекта, чтобы сделать его высокоэффективным, с коротким сроком окупаемости. Достигли этого за счёт принятых конструктивных решений и изменений в рабочей документации, выделения в отдельный проект мероприятий по оборудованию железнодорожных переездов, включив их в программу соответствия, – делится впечатлениями о работе начальник отдела службы заказчика Промсорт-Урал **Анатолий Сабирхузин**.



– В рамках функциональной ответственности логистов поэтапно внедрялись инициативы по операционной эффективности, нацеленные на получение экономической выгоды без несения затрат на реализацию: увеличение доли доставки заготовки с железнодорожного транспорта на автомобильный, увеличение загрузки, автоматизация оформления транспортных документов. Всё это позволило накопить достаточный бюджет на реализацию идей по инфраструктурным изменениям, требующих инвестиций, и перейти к совместной с производством работе по дальнейшему увеличению объёма автопере-

В реализации крупного инвестиционного проекта приняли участие: отдел по организации автоперевозок, отдел по организации железнодорожных грузоперевозок, отдел службы заказчика, отдел производства и отгрузки, ЭСПЦ, ПЦ-4, ПЦ-5, ЖДЦ.

возок, – отмечает начальник отдела автоперевозок Промсорт-Урал **Олег Агеев**. Реализация проекта складывалась из целого комплекса работ по улучшению инфраструктуры площадок в Ревде, Берёзовском, Нижних Сергах. Был проведён ряд работ: расширили ворота, улучшили и отремонтировали подъездные пути, дополнительно осветили въезды, оборудовали прожекторами и видеокамерами мостовые краны электросталеплавильного цеха для безопасности и ор-

ганизации дополнительного фронта погрузки. Рабочие места крановщиков оснастили мониторами для улучшения обзора места погрузки автотранспорта, организовали места для его стоянки. Трудоёмкая работа и затраты окупилась сторицей. – Перевозка заготовки машинами обходится почти вдвое дешевле, чем вагонами, – говорит об экономичес-

кой эффективности проекта начальник электросталеплавильного цеха Промсорт-Урал **Сергей Юрочкин**. – Сегодня наше предприятие отгружает в среднем около 70 машин в сутки, максимально доходило до 90 с двух линий. Участники проекта сходятся во мнении: реализация этого проекта получилась благодаря грамотной командной работе и поддержке предприятия. А ещё эта важная инициатива всех взбодрила и каждого сотрудника вовлекла в непрерывный процесс эффективных улучшений на заводе. // **Анастасия СУРИКОВА**



/// ИНИЦИАТИВА ///

На Промсорт-Урал в кратчайшие сроки реализован важный проект. В результате реконструкции удалось обеспечить эффективное удаление вторичных выбросов на стендах мойки стальной.

Вопрос по реконструкции стенов в списке насущных был давно. При строительстве ЭСПЦ изначально не был предусмотрен отдельный бустерный вентилятор, что не позволяло при мойке стальной полностью улавливать вторичные выбросы.

– После разлива ковш едет на стенд мойки, бригадир ковшевых при помощи кислородного копия обрабатывает разливочное отверстие и продувочные фурмы, удаляет остатки металла после каждой разливки плавки. Данный процесс сопровождается интенсивным образованием вторичных выбросов. Превьющая система аспирации зонтов не справлялась с работой, эффективность удаления выбросов была низкой. В первую очередь это негативно сказывалось на условиях работы ковшевых и машинистов кранов, – поясняет начальник ковшевого участка ЭСПЦ Промсорт-Урал **Андрей Сергеев**.



Реконструкция стенов мойки стальной исключила попадание загрязняющих веществ в рабочую зону.

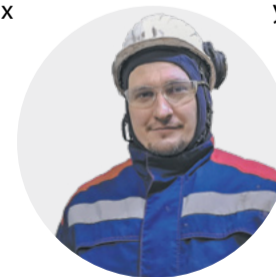
В начале 2024 года проект реконструкции стенов мойки был утверждён на инвестиционном комитете и сразу же взят в работу. Вложения на обе линии составили порядка 50 миллионов рублей. Сроки реализации – предельно сжатые. Работали оперативно. Менеджером проекта был назначен главный специалист энергоуправления Промсорт-Урал Виктор Таранов. Он полностью вёл проект с поддержкой рабочей группы – специалистов ЭСПЦ, ОСЗ, УГэл, УГэн, УА – начиная от разработки техзадания и заканчивая созданием приказа о вводе в эксплуатацию. – В феврале мы заключили договор с подрядчиком на выполнение работ «под ключ». Фактически времени на реализацию поставленной задачи было

чуть более полугодом. Очень интенсивная работа – процессы шли безостановочно и параллельно. Проект получил положительное заключение экспертизы промышленной безопасности и зарегистрирован в Ростехнадзоре. Уже на стадии «рабочки» согласовали состав оборудования и заключили договоры на поставку вентиляторов, материалов, управляющих механизмов, электрических шкафов. В конце октября мы полностью закончили монтаж, наладку и произвели запуск оборудования 1-й технологической линии в промышленную эксплуатацию, параллельно выполнили демонтаж всех конструкций и поставку оборудования второй линии, 25 декабря произвели запуск оборудования стенда второй линии в эксплуатацию с подписанием акта законченного строительством объек-

та, – рассказывает **Виктор Таранов**. – Этот проект реализован по линии охраны труда: критерии показателей эффективности подразумевали отсутствие попадания в рабочую зону загрязняющих веществ, что и было достигнуто.

Цель удалось достичь благодаря профессиональной командной работе и грамотному подбору оборудования: бустерных вентиляторов – на печном участке, зонтов – на ковшевом. Получили экономично на двух технологических линиях 80 кВт/ч, а эффективность дымоудаления – 98%. Кроме того, новые вентиляторы справляются с ещё двумя источниками вторичных выбросов.

В рабочую группу проекта по модернизации стенов мойки вошли представители всех подразделений Промсорт-Урал. Большой личный вклад в его реализацию внесли начальник отделения автоматизации Сергей Романов и мастер по ремонту



электрооборудования ЦРМО Руслан Мухаметов. – Для меня это первое крупное мероприятие в нынешней должности. Реконструкции на заводе проводятся довольно часто, но именно на газоочистке и в такие сроки – впервые. Пришлось очень быстро ориентироваться по месту и принимать решения, работали совместно со службами газоочистки, КИП, АСУ ТП. Подрядчик ответственный, во всём оказывал содействие и шёл навстречу, – рассказывает **Руслан Мухаметов**. – За нашей службой были закреплены подключение электродвигателей вентиляторов и проверка их вращения, перенос пультов управления, монтаж кабельной продукции. Принимали работы очень тщательно, делали замеры – нам это оборудование обслуживать в дальнейшем. Благодаря свой коллектив за качественную и оперативную работу. Работники ковшевого участка электросталеплавильного цеха эффект от проведённого технического перевооружения стенов мойки стальной уже оценили – сотрудники отмечают, стало заметно комфортнее работать и легче дышать. // **Анастасия СУРИКОВА**

/// НАШИ УСПЕХИ ///

Прокатный цех Промсорт-Калуга продолжает ставить производственные рекорды.

В рамках программы по повышению производительности прокатного цеха и в результате реализации ряда инициатив работников коллектив Промсорт-Калуга достиг рекордов.

10 января бригада № 2 прокатного цеха в ночную смену с 6 до 7 утра установила рекорд часовой производительности в профиле № 12 S500W(C), прокатав 73 заготовки в час. И в этот же день пришедшая в дневную смену бригада № 4 превзошла это достижение, прокатав 76 заготовок в час с 10 до 11 утра.

Прокатчики бьют рекорды



Производительность прокатного цеха Промсорт-Калуга продолжает расти.

14 января бригада № 4 ПЦ установила рекорд часовой производительности на профиле № 10 S500W(C), прокатав 58 заготовок в час.

21 января бригада № 2 прокатного цеха установила рекорд часовой производи-

тельности на профиле № 20 A500C, прокатав 84 заготовки в час.

23 января бригада № 3 с 6 до 7 утра установила рекорд часовой производительности на профиле № 18 S500W(C), прокатав 72 заготовки в час,

и в следующий час – с 7 до 8 утра – повторила достигнутый результат.

26 января бригада № 4 установила рекорд часовой производительности на профиле № 22 B500B, прокатав 64 заготовки в час.

27 января бригада № 3 с 4 до 5 утра установила рекорд часовой производительности на профиле № 22 S500W(C), прокатав 55 заготовок в час, и с 7 до 8 утра побила свой же рекорд, прокатав 59 заготовок в час.

11-12 февраля бригада № 3 ПЦ установила рекорд сменного производства на профиле № 20 A500C, прокатав 980 заготовок за смену.

Таких успехов удалось добиться благодаря грамотным решениям, которые направлены на достижение задач. Прокатчики совместно с технологами и коллегами из цеха по ремонту металлургического оборудования на протяжении полугода работают над оптимизацией технологического процесса, снижением потерь и повышением производительности.

Она позволит увеличить объёмы производства, снизить себестоимость, сократить сопутствующие затраты и в конечном итоге приблизить компанию к лучшему мировым стандартам.

// **Гульнара ВОЛКОВА**

/// ЮБИЛЕЙ ///

Стальные первопроходцы

Электросталеплавильный цех в Ревде отметил 20-летие: первый металл печь дала 29 января. Уральские металлурги всё начинали с нуля: осваивали новую технологию и были в этом деле первопроходцами в России. Мы покажем историю глазами участников этого знакового для отечественной металлургии события.



первая проба хранится у меня дома в синей бархатной коробочке. С этого момента для нас начиналось время освоения новых технологий и вывода оборудования цеха на проектные показатели.

Проект реализован

Алексей Коломников, технический директор Промсорт-Калуга:

– Я тогда работал на Промсорт-Урал заместителем начальника ЭСПЦ по ремонту мех оборудования. На новую технологию переходили в два этапа. Первый – запуск установки «ковш-печь» и машины непрерывного литья заготовки (МНЛЗ). Основной сложностью для нас стало отсутствие знания технологии, особенностей работы нового оборудования и опыта



по его эксплуатации. Чтобы не допустить ошибок, мы с проектным институтом и поставщиками оборудования изучали аналогичные производства. Коллектив усилили лучшими инженерными кадрами и производственным персоналом с молдавского и белорусского металлургических заводов. Благодаря самоотдаче и вере в результат каждого участника мы успешно реализовали этот проект.

// **Анастасия СУРИКОВА**

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

ЭСПЦ начал свою работу в 2005 году: современные дуговые сталеплавильные печи пришли на смену мартеновскому производству, и **29 января 2005 года** ДСП-1 дала первый металл, а предприятие стало первым в СНГ мини-заводом европейского типа, покорило мировые рынки и закрепило свои лидерские позиции в России.

Уже в ходе пусконаладочных работ цех достиг своего первого рекорда – 39 плавков в сутки на ковше в 90 тонн. Таких показателей в стране и ближнем зарубежье ранее не достигал никто.

За 20 лет коллектив электросталеплавильного цеха освоил более 100 марок стали, выпустил 266 тысяч плавков, произвёл порядка 32,5 млн тонн заготовок. Уникальность площадки заключается в возможности переработки отходов старых металлургических производств в виде скрапа: с начала пуска электросталеплавильным цехом переработано 4,63 млн тонн.

Накануне 20-летия металлурги выдали очередной рекорд – **21 января 2025 года** машиной непрерывного литья заготовки № 2 была разлита 31 плавка металла, 3 860 тонн НЛЗ. Это максимальное количество за историю электросталеплавильного цеха.

Начинать с нуля

Александр Краснов, мастер ЦРМО Промсорт-Урал:

– Я из мастеров пришёл в электросталеплавильный цех первым. Был выбор, на какой участок пойти, я выбрал краны, они же первые и начали работу. На тот момент на площадке, где должен был появиться новый цех, рыли котлованы под фундаменты, начали появляться первые колонны пролётов цеха.

Первая плавка была разлита 9 февраля 2004 года, выплавляли её в мартеновском цехе и через специально построенную временную эстакаду с помощью грузовой телеги от литейного крана передали из мартена на «печь-ковш» и потом разлили на МНЛЗ-1. Представьте: вокруг кипит стройка, строятся здания, монтируются металлоконструкции, ведутся земляные работы, а среди всего этого выходит в свет первая заготовка! Трудности были прак-



тически во всём, начинали с нуля. Слесарей готовили на месте, первых машинистов отправляли учиться, чтобы с пуском производства они уже могли обучить

следующих. Было много нестандартных ситуаций. Коллектив подобрался дружный, много специалистов с молдавского и белорусского заводов. Работали часто без выходных, но находили время на отдых: ездили на природу, отмечали дни рождения именинников, Новый год.

Атмосфера царила боевая

Сергей Татауров, ведущий инженер отдела производства и отгрузки Промсорт-Урал:

– С апреля 2004 по февраль 2006 года я работал заместителем начальника цеха по производству, отвечал за выполнение планового задания, обеспечение безопасных условий труда. Перед нами стояла сложная задача – освоить новую технологию и при этом временно состыковать её со старым производством. Нашли решение. Более опытные сотрудники переда-

вали свои знания и умения рабочим на всех участках цеха. Атмосфера царила боевая, всем хотелось увидеть результат своей работы. Настроение коллектива при выдаче первого металла было праздничное. Одна мысль: мы сделали это!

Храню первую пробу

Анатолий Паршиков, главный специалист УК ПМХ по сталеплавильному производству:

– Запуск в работу такого агрегата вызывает гордость и чувство сопричастности к рождению мощного производства. Мне повезло это испытать. В 2005 году я был заместителем начальника ЭСПЦ Промсорт-Урал по технологии. До сих пор отчётливо помню пуск ДСП: первое касание электродами шихты, грохот дуги и выпуск жидкого металла. И лица коллег, на которых нервное напряжение сменилось радостью. Честь брать первую пробу металла выпала мне. Натаскал тогда штук десять: и для анализа хватило, и на память. Эта



/// ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА ///



В непрерывный процесс улучшений в Промсорт-Метиз вовлечён минимум каждый третий сотрудник.



Автоматизация производства позволяет расширить сортамент.



Промсорт-Метиз стал первым заводом в России, выпускающим саморезы.

Время непрерывного

Начало на стр. 1

– Отработали год стабильно, чтобы достичь производственных целей. Помимо выполнения плана производства было много и других задач. Это освоение новых видов продукции, переход на систему 1С, вопросы обучения и развития сотрудников, работы по благоустройству территории. Нам удалось выполнить и их. Я благодарю каждого сотрудника за личный вклад в общие результаты и достижения.

Вы сказали про освоение новых видов продукции. Какие успехи у Промсорт-Метиз в этой области?

– С 2005 года команда предприятия освоила выпуск более 1 800 типоразмеров и видов проволоки, винтов и гвоздей. Тем не менее мы работаем над расширением сортамента. В этой области лидирует сталепроволочный цех.

В 2024 году СПЦ начал выпуск проволоки термически обработанной калиброванной по ТУ из стали мар-

ки Ст3сп диаметром 5,6 мм, проволоки из стали Sae1008 диаметром 5,0 мм, проволоки из стали 15Гпс диаметрами от 2,10 до 5,6 мм, проката холоднодеформированного класса В500С диаметром 11,8 мм по ТУ. В 2025 году продолжим расширение линейки В500С через освоение промежуточных диаметров 9,5 и 9,8 мм. Кроме того, отработаем режимы изготовления проката горячекатаного со сфероидизирующим отжигом по ГОСТ 10702.

По крепежу: наш завод – первое предприятие в России, которое стало выпускать саморезы, ранее они только импортировались. В этом году в планах освоение кровель-

ного винта самонарезающего без шайбы, проработка производства шурупов по ГОСТ-1145-80. Также нас ждёт ребрендинг саморезов. Скоро мы озвучим новое наименование нашей продукции.

Что поменялось в сфере логистики и доставки продукции?

– Завод продолжает отгружать продукцию покупателям железнодорожным и автомобильным транспортом, в том числе с использованием контейнеров. Мы адаптируемся под новые требования конкретных заказчиков: разрабатываем и осваиваем схемы отгрузки – сейчас их порядка 500, улучшаем транспортные пакеты – комплексные решения по упаковке и доставке продукции с учётом тоннажа, дальности и скорости. Большую работу в этом направлении провёл гвоздильный цех совместно с отделом логистики. Они нашли вариант качественной доставки на Дальний Восток и доработали упаковку с учётом сезонных колебаний температуры.

Цех крепёжных изделий освоил расфасовку саморезов в тару по 0,5-1 кг и совместно с Торговым домом «Тула-Сталь» начал отгрузку розничным покупателям через интернет-магазин «Все инструменты». Уже отправлены первые опытные партии.

Что вы скажете про обучение и развитие персонала?

– Предприятие обучает по основным производственным профессиям – волочильщика, оцинковщика, наладчика, оператора и другим. У нас действует система наставничества. Наставники Промсорт-Метиз обладают хорошей экспертизой в своих профессиях, в области обучения на производстве, адаптации новых коллег. Они превосходно показали себя в корпоративном конкурсе

участок или в иной цех. Для выполнения некоторых работ требуется получение смежной профессии, например, стропальщика, ей мы тоже обучаем.

В 2024 году все предприятия группы Промсорт перешли на 1С. Как это сказалось на работе Промсорт-Метиз?

– Единые системы учёта на базе 1С работают на всех предприятиях группы Промсорт в области производства и отгрузки продукции, закупки, бюджетирования, учёта персонала и расчёта заработной платы. Это нужно для координации работы предприятий и отдельных бизнес-процессов, получения сопоставимой аналитики и для более оперативного принятия решений. Переход на 1С затронул прак-

«С 2005 года командой предприятия освоен выпуск более 1 800 типоразмеров и видов проволоки, винтов и гвоздей. Тем не менее мы работаем над расширением сортамента. В этой области лидирует сталепроволочный цех», – отметил Сергей Ким.

«Лучший наставник»: и на уровне защиты индивидуальных проектов, и в командных состязаниях в финале. Как результат – наш сотрудник, оцинковщик проволоки Эдуард Дунаев в составе объединённой команды ПМХ и Промсорт участвовал во II Межкорпоративном кейс-чемпионате по наставничеству в Москве.

Также наши сотрудники могут получить вторую производственную специальность и перейти на другой

тически всех сотрудников Промсорт-Метиз: нам пришлось в оперативном режиме вникать, как делать привычные действия по-новому. Думаю, что адаптация ещё не закончена и потребует некоторого времени. Но самый сложный период, этап внедрения в работу, пройден.

Я считаю, всё это благодаря нашим людям, их реальному желанию разобраться и наладить процесс, заинтересованности в результате и лояльности к предприятию.

развития

Многие сотрудники заметили изменения на территории Промсорт-Метиз. С чем это связано?

– Действительно, проведён большой объём работ по благоустройству предприятия. Основная часть была выполнена силами наших сотрудников. Процесс возглавила служба по повышению операционной эффективности производства – у них хороший опыт по планированию и реализации масштабных изменений с привлечением разных подразделений.

В результате привели в порядок неиспользуемые помещения и территорию завода. Подключились и коллеги из Промсорт-Урал. Участвовали в работе, и ИТР – все оптимизировали свои графики, чтобы выделить время для общего дела. Параллельно ремонтировалась дорожно-транспортная инфраструктура берёзовской площадки, создавались новые и асфальтировались старые тротуары, добавлялись дорожные знаки, разметка и пешеходные переходы.

Цель всех этих изменений – сделать нашу промышленную площадку более ухоженной и безопасной, совместно создать комфортные условия для работы. В текущем году мы продолжим работать в этом направлении. Рассчитываю на участие коллектива в тех мероприятиях, которые мы запланировали.

Что поменяется для сотрудников Промсорт-Метиз в социальной сфере в 2025 году?

– В текущем году начала работать программа поддержки сотрудников «Забота». Работники Промсорт-Метиз

ИТОГИ ГОДА

254 460 тонн
общее производство

225 540 тонн
продукции выпустил сталепроволочный цех

24 489 тонн
произвёл гвоздильный цех

4 431 тонну
саморезов сделал цех крепёжных изделий

ПЛАН НА 2025

266 790 тонн
общее производство всех цехов

234 090 тонн
сталепроволочный цех

25 500 тонн
произведёт гвоздильный цех

7 200 тонн
саморезов сделает цех крепёжных изделий

и их близкие могут получить бесплатные юридические, финансовые, психологические консультации, помощь в области ЗОЖ, бытовых и автомобильных вопросах, поддержку в обучении и мотивации детей. Там много всего полезного: от помощи в оформлении налоговой вычетов до спортивных онлайн-тренировок.

Что вы можете сказать про повышение эффективности производства?

– За 2024 год на Промсорт-Метиз принято более 340 инициатив – минимум каждый третий наш сотрудник вовлечён в работу по улучшению производственных процессов и условий труда. Лидерами в этой сфере стал цех крепёжных изделий. Коллектив цеха крепёжных изделий подал 110 инициатив, 15 из них – с экономическим эффектом. Это лучший результат среди подразделений.

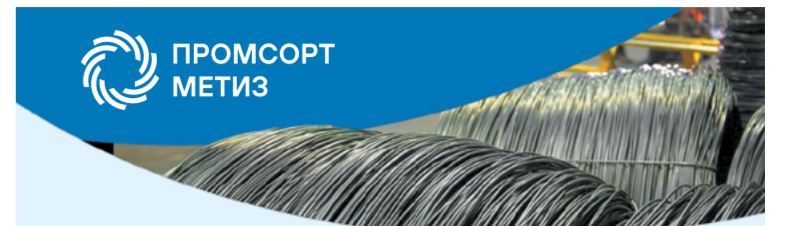
В сталепроволочном цехе в 2024 году подана и реализована самая технически интересная, на мой взгляд, инициатива. На линиях оцин-

ковки проволоки FIB-1 и FIB-2, а также линии электрофасфатирования сотрудниками цеха совместно с проектно-конструкторским отделом предприятия изменена конструкция воздушных ножей. Как результат – снизился расход флюса.

Нам есть над чем поработать: отшлифовать до оптимального состояния некоторые производственные процессы, проверить, можем ли мы самостоятельно изготавливать определённые запчасти, а также найти варианты импортозамещения расходников и многое другое.

Это амбициозный, но реально выполнимый объём работ. Главное, помнить две вещи. Первая – никогда не будет идеальных условий. Поэтому мы не ждём возможности, а создаём их сами и быстро реагируем на изменения рынка.

Вторая – в каждом из нас есть потенциал создателя и рационализатора. Развивайте его в себе: расширяйте компетенции, пробуйте новое, обменивайтесь опытом. Все перспективные изменения начинаются с веры в себя. // Елена КОПЫСОВА



ОПЕРАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2024 ГОД

Было принято **344 идеи**
Уникальные авторы – **268 человек**
Реализовано **229 предложений**

Планируемый экономический эффект **20 млн руб.**
Выплаты авторам составили **1 237 тыс. руб.**

ЛИДЕРЫ

АКТИВНОСТЬ

ЦКИ: **112,6 %**, руководитель Виталий Попов
ЦРМП: **109,2 %**, руководитель Сергей Самойлов

ВОВЛЕЧЁННОСТЬ

ЦРМП: **96 %**, руководитель Сергей Самойлов
ЦКИ: **83 %**, руководитель Виталий Попов



ЛУЧШИЕ СОТРУДНИКИ И НОМИНАЦИИ

ОСНОВНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

- **ДМИТРИЙ КАЛМЫКОВ** – самый активный рабочий
Токарь ЦКИ
- **СВЕТЛАНА ВЯТКИНА** – самый эффективный рабочий
Приёмсдатчик груза и багажа ГвЦ
- **АЛЕКСАНДР ЛОМОВЦЕВ** – самый активный руководитель/специалист
Главный специалист ЦКИ
- **СЕРГЕЙ САМОЙЛОВ** – самый вовлекающий руководитель
Начальник ЦРМП
- **ЕВГЕНИЙ МОКРОУСОВ** – лучший реализатор
Инженер ЦКИ
- **ЗАХАР БОБЛАК** – самый эффективный руководитель/специалист
Начальник СПЦ (до 22.11.2024 г. – начальник УОП СПЦ)

ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

- **ТАТЬЯНА ЕГОРОВА** – самый активный руководитель/специалист
Контрольный мастер ОТК
- **ИВАН ДЕМИДОВ** – лучший по техническому эффекту руководитель/специалист
Инженер-технолог технического отдела

Итоги работы Промсорт-Калуга в следующем номере газеты.



Управляющий директор Промсорт-Метиз Сергей Ким.

/// КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ///

Защитим управленческие позиции

Стартовало формирование кадрового резерва предприятий Промсорт на ключевые должности мастеров, начальников участков, отделов или лабораторий, а также начальников цехов и их заместителей. В 2025 году планируют защитить порядка 320 управленческих позиций.

Кадровый резерв – это сотрудники предприятий, которые обладают потенциалом и личной мотивацией к карьерному развитию. Они проходят оценку компетенций и программу развития, наполненную тренингами, онлайн-курсами, видеоуроками, круглыми столами. Кадровый резерв необходим по нескольким причинам.

Первая из них – развитие потенциала перспективных работников. Кроме того, при появлении вакансии на неё рассматриваются надёжные работники, опыт и уровень знаний которых соответствует требованиям. Это поможет обеспечить стабильность производственных процессов. Какие преимущества есть у кадрового резерва?

Мощный плюс

Для руководителей, на должности которых готовят резервистов, преимуществ несколько:

- 1) Передача уникальных знаний и опыта;

- 2) Самореализация через программу наставничества;
- 3) Возможность делегирования полномочий для практического обучения резервиста;
- 4) Есть компетентный заместитель на случай командировки, больничного или отпуска.

Для самих резервистов кадровый резерв – это:

- 1) Приобретение уникальных знаний и навыков по профилю деятельности;
- 2) Саморазвитие, повышение личной эффективности;
- 3) Быстрая адаптация и выход на эффективные показатели – в случае назначения на должность;
- 4) Возможность стать участником сообщества таких же высокопотенциальных и мотивированных коллег.

Как попасть

Есть два способа пройти в кадровый резерв.

Первый – по приглашению руководителя, работающего на резервируемой должности. Второй – самовыдвижение. Отбор кандидатов проводит специальная комиссия, которая проверяет уровень образования и наличие дополнительных обучений, опыт работы и результаты оценки управленческих компетенций. По результатам принимается решение о зачислении кандидата в кадровый резерв предприятия.

Сотрудников, прошедших отбор, делят на оперативный или перспективный кадровый резерв. Специалисты из оперативного кадрового резерва уже готовы к назначению на



ПРОМСОРТ

РАСКРОЙ СВОЙ ПОТЕНЦИАЛ!

СТАРТ ОТБОРА В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

- ОТБОР В КОМАНДУ ЛИДЕРОВ
- НАСТАВНИЧЕСТВО ОТ ЛУЧШИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
- УНИКАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ

ЗАМЕЩАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ	КУДА ОБРАТИТЬСЯ
<ul style="list-style-type: none"> • Начальник цеха • Начальник лаборатории • Руководитель центра • Руководитель направления • Начальник участка • Начальник отдела • Мастер и другие 	<p>ПРОМСОРТ Волобуева Анастасия 8 (982) 702-11-47, volobueva_ae@promsort.ru</p> <p>ПРОМСОРТ-ТУЛА Орбцова Виктория Юрьевна 8 (4872) 771-771, orobtsova_vyu@promsort.ru</p> <p>ПРОМСОРТ-КАЛУГА Глусцова Марина kl-edu@promsort.ru, glustsova_ma@promsort.ru 8 (48438) 2-98-98 (доб. 75978)</p> <p>ПРОМСОРТ-УРАЛ/ПРОМСОРТ-МЕТИЗ Алексеева Лидия 8 (908) 927-61-63, alekseeva_ls@promsort.ru</p>

ЗАЯВКИ ПРИНИМАЮТСЯ ДО 1 АПРЕЛЯ 2025 г.

целевую должность. Кандидатам из перспективного резерва предстоит обучение для развития управленческих компетенций. Оно начнётся уже этой весной. С каждым

участником оперативного и перспективного кадрового резерва пройдут карьерные встречи с составлением ИПР – индивидуального плана развития.

Также периодически будет проводиться оценка компетенций, чтобы проверить эффективность обучения и уровень подготовки.
// Елена КОПЫСОВА

/// СПОРТ ///

Вставай на лыжи!

Спортсмены уральских площадок Промсорт покорили лыжные трассы: участвовали в массовых стартах, командных и индивидуальных забегах.



Лыжный спорт объединяет.



В «Лыжне России-2025» участвовали не только взрослые, но и дети.

Лыжня России

Традиционная Всероссийская массовая гонка «Лыжня России-2025» подарила спортсменам Промсорт массу положительных впечатлений. Бежали по желанию разные дистанции – любительскую или спортивную. Стартовали индивидуально или в компании коллег и близких, но главное – наслаждались солнечной погодой.

Кубок основателей

Более сложные испытания выпали нашим коллегам на «Кубке основателей – 2025» в Екатеринбурге – соревновались на дистанции 25 км с серьезными профессиональными лыжниками. В лыжном марафоне «Де Геннин» впервые приняли участие трое сотрудников Промсорт-Урал: начальник отделения автоматизации УА Сергей Романов,

специалист ОТиПБ и ГО Дмитрий Тушнолобов и начальник отдела производства и отгрузки Андрей Белоногов.

– Стартовали свободным стилем, участников было почти 200 человек. Трасса состояла из четырёх кругов по 6,5 км. Первый круг ехали все вместе, было много падений на спусках из-за крутых поворотов и больших скоростей – местами доходили до 50 км

в час, – рассказывает **Андрей Белоногов**. – Мне удалось их избежать и оставить весь инвентарь в порядке. Следующие круги были спокойнее, но намного тяжелее. В целом было очень интересно проверить свои силы.

Кубок Ревды

Специалист по охране труда Промсорт-Урал Александра Воинцева продолжает участво-

вать в состязаниях Кубка Ревдинской Федерации лыжных гонок. Недавно состоялось предпоследнее соревнование – скиатлон. Зачёт результатов был двойной: среди местных лыжниц Александра заняла первое место, и среди всех участниц – второе. Тем не менее по баллам, которые начисляются за все этапы кубка, наша коллега пока возглавляет список. В марте будет последнее состязание – марафон. Пожелаем Александре удачи.

Как видите, наши коллеги вовсю наслаждаются лыжным сезоном. И действительно, уральская зима в этом году мягкая, хоть и малоснежная. Успевайте поймать её «за хвост» и вдоволь покататься на лыжах.

// Елена КОПЫСОВА,
Анастасия СУРИКОВА

/// СОБЫТИЕ ///

Работает наш профсоюз

День образования профсоюзного движения Свердловской области традиционно отмечается 1 февраля. В этом году Федерации профсоюзов исполняется 107 лет. На Промсорт-Урал этому событию ежегодно посвящают спортивный праздник и конкурс детских рисунков, а лучшие профсоюзные активисты – сотрудники и ветераны предприятия – получают муниципальные награды.

В этом году почётные грамоты администрации муниципального округа Ревда за многолетний добросовестный труд и активное участие в профсоюзной жизни вручены двум сотрудникам Промсорт-Урал.

Одна из них – дежурный по железнодорожной станции железнодорожного цеха Промсорт-Урал Надежда

два ветерана Промсорт-Урал: Юрий Малышкин и Алевтина Марченко.

Почётный металлург и заслуженный работник предприятия Юрий Васильевич Малышкин проработал 44 года в мартеновском цехе, освоил все профессии этого производства, в том числе занимал управленческие должности – был начальни-



Металлурги Промсорт-Урал на традиционных спортивных состязаниях.

Единство и взаимовыручка

Профсоюзные цеховые активы Промсорт-Урал вновь встретились на спортивной площадке в Ревде, чтобы проверить, кто самый быстрый, ловкий и скоординированный.

В эстафету этого года организаторы – профсоюзный комитет предприятия – включили новое задание: два человека из команды

на скорость, без помощи рук, переносили волейбольный мяч. Больше всех досталось капитанам команд – им пришлось бежать дважды.

На втором, проверенном годами этапе спортивных соревнований, участники проходили станции с заданиями: лыжи, кёрлинг, рыбалка, перенос кегли и кольцеброс.

Самые главные качества профсоюзных деятелей – солидарность, взаимовыручка, коллективизм – ярче всего

проявились в финале встречи: участники бежали традиционную эстафету, держась за руки и по цепочке вовлекая всех в «Дружную семейку».

– Атмосфера у нас дружеская, радуемся встрече с другими командами, – делится впечатлениями приёмсдатчик груза и багажа ЖДЦ Промсорт-Урал **Марина Дускаева**. – Насмеялись от души, размялись и зарядились энергией на новую неделю!

// **Анастасия СУРИКОВА**



На мероприятии наградили лучших представителей профсоюза.

Ибрагимова, которая работает на предприятии 22 года. Начинала приёмсдатчиком груза и багажа, сейчас трудится дежурным (подменным) сразу по двум станциям: «Скрапбаза» и «Верхний горизонт». Волонтёр, опытная наставница, умеющая доступно объяснить новым сотрудникам как требования конкретных документов, так и принцип работы трёх заводских станций. Ответственный и неравнодушный руководитель.

Этой награды удостоилась и лаборант химического анализа ЭНЦ Промсорт-Урал Наталья Курзякова. Профсоюзная активистка, участница заводской спартакиады и ответственный работник, на предприятие пришла почти 23 года назад. В зоне её контроля – качество воды, которое подаётся на основные производственные агрегаты. Наталья Курзякова была отмечена благодарностью и почётной грамотой организации, а также наградным знаком за 20 лет работы на предприятии.

Кроме того, знаки отличия «За заслуги перед Нижнесергинским районом» получили

ком смены, начальником шихтового двора, заместителем начальника мартеновского цеха.

Производственник, спортсмен, активист, участник художественной самодеятельности. После выхода на пенсию пел в городском народном хоре, в составе которого объездил с выступлениями весь Нижнесергинский район.

Стаж ветерана предприятия Алевтины Ивановны Марченко насчитывает уже более 39 лет. Женщина начинала свой трудовой путь бухгалтером, после работала экономистом. Но основной вклад в развитие завода Алевтина Марченко сделала в период работы в отделе технического контроля качества.

Рационализатор и разработчик норм расхода материалов по основным производствам, ранее она занимала должности ведущего инженера и начальника технологической группы технического отдела. После выхода на пенсию женщина активно занимается городскими общественными делами.

// **Елена КОПЫСОВА, Анастасия СУРИКОВА**

«Пряники» на вес серебра

Ежегодная интеллектуальная игра среди профсоюзов промышленных предприятий Свердловской области прошла в Нижнем Тагиле.

«Пряники высшего сорта» – такое вкусное название выбрали металлурги, которые под руководством капитана Сергея Кожевникова состязались с 23 командами. В команду вошли Павел Шалыгин, Марина Черданцева, Наталья Курзякова и Сергей Волегов.

Лейтмотивом шла тема 80-летия Победы в Великой Отечественной войне. Орга-



В интеллектуальной игре команда Промсорт-Урал завоевала серебро..

низовала игру Свердловская областная организация ГМПР. Команды рассчитывали только на себя – пользоваться внешними источниками информации было запреще-

но. В упорном состязании Промсорт-Урал с минимальным отрывом занял второе место, проявив эрудицию, логику, смекалку и кругозор.

// **Анастасия СУРИКОВА**

Нарисуем безопасность

Красочную лепту в празднование Дня профсоюзного движения внесли дети и внуки сотрудников Промсорт-Урал. В традиционном конкурсе рисунков от профкома приняли участие 35 ребят.

За свои рисунки все дети получили сладкие презенты, а победители возрастных категорий – подарки



для творческого развития. Председатель профсоюза Промсорт-Урал **Андрей Бажин** рассказал:

– Этим конкурсом мы стараемся привлечь внимание сотрудников и их семей к вопросам охраны труда. Дети её интерпретируют шире и добавляют идеи про здоровый образ жизни. Считаю их подход правильным, ведь каска, спецодежда, СИЗы, активность и спорт, питание – это всё про физическое благополучие. Поэтому тема конкурса звучала так: «Жизнь и здоровье – главное всего».

// **Анастасия СУРИКОВА**

/// ОБУЧЕНИЕ ///

Обмен опытом

Сотрудники Промсорт-Тула сдали отраслевые экзамены на Промсорт-Калуга.



Ремонтники Промсорт-Тула экзаменовались на площадке Промсорт-Калуга.

Эксперты экзаменационного центра Промсорт-Калуга поделились с коллегами опытом в сфере проведения независимой оценки квалификации и организовали на своей площадке отраслевые экзамены для ремонтного персонала Промсорт-Тула.

Технический эксперт и начальник участка по ремонту гидро- и пневмоприводов Промсорт-Тула **Павел Казанцев:**

– Сегодня мы приехали на производственную площадку Промсорт-Калуга для проведения экзаменов по специальностям слесаря-ремонтника и электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Практическую часть мы проводим на экзаменационных стендах, которых пока ещё нет в Туле. Здесь представлена уникальная возможность провести проверку умений и знаний нашего персонала. Это прекрасная возможность обменяться экспертам опытом с коллегами.

Экзаменационный центр Промсорт-Калуга обладает уникальной обучающей базой: здесь есть лабораторные тренажёры, современные VR-очки, гидравлические и механические стенды, имитирующие реальные процессы управления и настройки агрегатов и узлов. Здесь можно проводить независимую оценку квалификации механиков, гидравликов, электриков, машинистов крана, а также стажировать и обучать работников для повышения компетенций. Стендовое оборудование

и экзаменационные задания были подготовлены с учётом специфики производства. Эксперты определили важные навыки, которыми должен обладать слесарь-ремонтник и электромонтёр. А задания экзамена позволили проверить не просто наличие умения у экзаменуемого, но и оценить, насколько осознанно он выполняет операции, понимает влияние на технологию и результат каждого своего действия.

Первыми независимую оценку квалификации на соответствие отраслевым профессиональным стандартам прошли сотрудники ремонтных служб Промсорт-Тула: слесарь-ремонтник **Виталий Исаченко** и электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования **Валентин Демченко**.

На этапе проверки теоретических знаний нужно было за час ответить на 40 вопросов по устройству и принципам действия механизмов, правилам эксплуатации, способам регулировки, назначению и характеристикам используемых материалов, охраны труда и промышленной безопасности. На выполнение практического задания было отведено три часа. За это время необходимо было прочитать несколько видов чертежей,

собрать гидравлическую схему на стенде, редуктор в соответствии с кинематической схемой и решить задачи по организации работы бригады.

Виталий Исаченко, слесарь-ремонтник Промсорт-Тула:

– На экзамене я прошёл гидравлический стенд, собрал схему механического стенда по сборке червячного индуктора. Организация обучающего класса очень достойная. Оборудование современное, очень понятное. Это хорошее наглядное пособие даже для новичков.

Экспертная комиссия определила: уровень квалификации сотрудников Промсорт-Тула соответствует требованиям профессиональных стандартов. **Виталий Исаченко** подтвердил базовый уровень знаний и умений. **Валентин Демченко** набрал необходимое количество баллов для уровня «Профи». Теперь в течение трёх лет он будет получать надбавку к зарплате. По итогам оценки экзаменуемые получат свидетельства о квалификации.

– Сегодня уровень компетенций необходимо постоянно не только поддерживать, но и повышать, – подчеркнул руководитель экзаменационного центра и начальник электростанции

леплавильного цеха Промсорт-Калуга **Артем Ивахнюк**. – Теперь мы можем оценить квалификацию работников, но главное – понять, каких знаний и навыков им не хватает. Прохождение независимой оценки уже является развитием: сотрудники готовятся к экзаменам, стараются разобраться с нестандартными заданиями, консультируются с экспертами. Руководитель ЭЦ Промсорт-Тула **Виктория Орбцова** пояснила:

– Уровень квалификации ремонтного персонала напрямую влияет на качество ремонтов и аварийные простои. Чем выше профессионализм специалистов, тем лучше работоспособность оборудования, а также минимизируются простои. – Экзаменационная площадка Промсорт-Калуга востребована у коллег, она открывает хорошие перспективы в освоении оборудования, особенно гидравлического и электрического, – отметила руководитель ЦОК **Юлия Шишкина**. – Это начало важной работы, которая поможет развитию сотрудников и предприятий.

// **Гульнара ВОЛКОВА**

Экспертная комиссия определила: уровень квалификации сотрудников Промсорт-Тула соответствует требованиям профессиональных стандартов. **Виталий Исаченко** подтвердил базовый уровень знаний и умений. **Валентин Демченко** набрал необходимое количество баллов для уровня «Профи». Теперь в течение трёх лет он будет получать надбавку к зарплате. По итогам оценки экзаменуемые получат свидетельства о квалификации.

– Сегодня уровень компетенций необходимо постоянно не только поддерживать, но и повышать, – подчеркнул руководитель экзаменационного центра и начальник электростанции

леплавильного цеха Промсорт-Калуга **Артем Ивахнюк**. – Теперь мы можем оценить квалификацию работников, но главное – понять, каких знаний и навыков им не хватает. Прохождение независимой оценки уже является развитием: сотрудники готовятся к экзаменам, стараются разобраться с нестандартными заданиями, консультируются с экспертами. Руководитель ЭЦ Промсорт-Тула **Виктория Орбцова** пояснила:

– Уровень квалификации ремонтного персонала напрямую влияет на качество ремонтов и аварийные простои. Чем выше профессионализм специалистов, тем лучше работоспособность оборудования, а также минимизируются простои. – Экзаменационная площадка Промсорт-Калуга востребована у коллег, она открывает хорошие перспективы в освоении оборудования, особенно гидравлического и электрического, – отметила руководитель ЦОК **Юлия Шишкина**. – Это начало важной работы, которая поможет развитию сотрудников и предприятий.

// **Гульнара ВОЛКОВА**

/// СПОРТ ///



Волейбол - одна из десяти дисциплин заводской спартакиады.

Держи мяч!

На Промсорт-Урал подвели итоги первенства по классическому волейболу – это одна из

десяти дисциплин ежегодной заводской спартакиады. Первое место завоевала объединённая команда ЦРМО, ЖДЦ и ПКО Промсорт-Урал. Второе место у заводоуправления

Промсорт-Урал. На третьем – сборная Промсорт-Урал из Нижних Серёг. Четвёртую строчку заняла команда ЭСПЦ Промсорт-Урал.

– Наша сборная таким составом играла впервые, и мы все выложились на максимум, – рассказывает капитан **Павел Дюкарев**. – Соперники достойные. Приятно, что в результате мы победили. Отдельное уважение волейболистам, которые приехали из Нижних Серёг: выездные игры требуют много сил, они большие молодцы.

/// СОБЫТИЕ ///



Офис ПСБ открыт в Промсорт-Калуга.

Банк на работе

В Промсорт-Калуга прошло открытие мини-офиса Промсвязьбанка. Теперь, не выходя за террито-

рию предприятия, любой его работник может проконсультироваться со специалистом и решить свои финансовые вопросы.

В новом мини-офисе работает персональный менеджер, который в удобное для сотрудников завода время поможет настроить приложение интернет-банка, подскажет, как получить выписку по счетам, справку об уплаченных процентах и проконсультирует по другим вопросам, касаемым услуг ПСБ.

// **Гульнара ВОЛКОВА**

НОВЫЙ СОРТ

Корпоративная газета ООО «ПРОМСОРТ».
Адрес редакции: 623281, г. Ревда, ул. Карла Либкнехта, 3.
Телефон редакции +7 (343) 372-86-52
E-mail: pressa@promsort.ru
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана в ГБУ СО «Редакция газеты «Областная газета».
Юридический, фактический адрес: 620000, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Московская, строение 11.

Тираж: 999 экз.