



## АЛЛЕЯ СЛАВЫ

Гордимся коллегами

с. 2 ▶



## КАДРЫ

Лучший наставник

с. 5 ▶



## СПОРТ

Атомный трейл

с. 6 ▶

ГАЗЕТА ГРУППЫ «ПРОМСОРТ»

# НОВЫЙ СОРТ

№ 8 (13) 7 ОКТЯБРЯ 2024

### /// ГОРДОСТЬ ///

В юбилейную для Промсорт-Урал дату званием «Почётный металлург РФ» был отмечен начальник участка ЦРМО Андрей Сотников. На заводе он работает 23 года, состоялся как профессионал и не видит себя нигде, кроме серьёзного металлургического производства.

### Развивался и рос вместе с заводом

Я пришёл на завод огнеупорщиком в энергоцех 28 августа 2001 года, – рассказывает **Андрей Сотников**. – Я это помню с точностью до дня, не много же у меня мест работы было. Проработал примерно год, потом поступил в институт, и вскоре меня назначили мастером по ремонту энергетического оборудования на участке энергоснабжения.

В 2004 году на ревдинской площадке начал строиться электросталеплавильный цех. Андрей Михайлович был непосредственным участником перехода завода на новые рельсы – трудился газовщиком.

• Продолжение на стр. 6 ▶

## Самое интересное только начинается



Заместитель министра промышленности и науки Свердловской области Игорь Зеленкин награждает начальника участка ЦРМО Андрея Сотникова.

### /// ДОБРОЕ ДЕЛО ///

## Кто, если не мы – люди

Волонтеры Промсорт помогли улучшить жизнь обитателей центра по реабилитации и мониторингу хищных птиц «Холзан». Наши коллеги не первый год принимают участие в благоустройстве уникального вольерного комплекса.



Волонтерская помощь оказана центру «Холзан».

В эту поездку заводчане собирали еловые ветки для формирования

гнезд, укрепляли забор у козули, обматывали сеткой деревья у места обитания

горных козлов. Разбирали старую юрту, на месте которой будет вольер, поправля-

ли ступеньки. Работы удалось сделать посуху, после чего волонтерам провели экскурсию по центру, познакомили с хищными птицами, козулями и оленями.

– Я никогда в таких местах не был. Мне интересны дикие животные, а тут ещё и совместили экскурсию и помощь в реабилитации зверей и птиц. Впечатлили представление с участием филина и соколиная охота, – поделился шихтовщик ЭСПЦ Промсорт-Урал **Никита Патлусов**.

– Здорово осознавать, что у нас есть такой центр – единственный в России. Интересно слушать о том, как помогают

птицам, и приятно оказать поддержку. Кто, если не мы, люди, это сделает, – расска-

**– Мне интересны дикие животные, а тут ещё и совместили экскурсию и помощь в реабилитации зверей и птиц, – сказал Никита Патлусов.**

зывает председатель профсоюзной организации Промсорт-Метиз **Анастасия Тесс**. // **Анастасия СУРИКОВА**



/// АЛЛЕЯ СЛАВЫ ///

## Металлурги Промсорт на Аллее Славы



| Аллея Славы в Берёзовском.

Портреты коллег из Берёзовского украсили Аллею Славы, пополнив перечень жителей, которыми гордится городской округ.

Экспозиция Аллеи Славы в Берёзовском обновляется уже 12-й раз. Быть в числе почётных горожан – приятно и волнительно как для руководителя группы физико-механических испытаний ЦЗЛ Промсорт-Метиз Светланы Галиахметовой, так и для главного специалиста прокатного цеха № 4 Промсорт-Урал Тимура Дюняшева. Обоих отличает ответственное отношение к работе, активная жизненная позиция и стремление к развитию.

– Было неожиданно попасть в число тех, чьи портреты разместили на Аллее Славы. В этом месте гуляет много людей, они интересуются

своими земляками, – рассказывает **Тимур Дюняшев**. – Благодарен руководителям за высокую оценку и оказанное доверие. Думаю, что такой выбор связан с тем, что я стараюсь ответственно делать работу, активно предлагаю инициативы по всем направлениям деятельности цеха.

– Когда узнала, что мою кандидатуру утвердили, удивилась, было очень приятно. Понимаю, что выдвигают людей, которые чего-то достигли, делают что-то полезное. Радостно оказаться в их числе, – делится **Светлана Галиахметова**. – На пред-приятии тружусь уже 25 лет. Мне интересно обучаться новому, постоянно развиваться, участвовать в конкурсах. Считаю, что очень повезло с учителями. Я готова в нужный момент прийти на помощь, не могу стоять в стороне, когда она необходима.

// Анастасия СУРИКОВА

/// ПРОИЗВОДСТВО ///

## Без вылетов и простоев

Нижнесергинские металлурги успешно реализовали полезную производственную инициативу на стане 250, значительно снизив простои оборудования и количество обрезки металла.

Особенность прокатного стана 250 – разделение горячего раската в чистовой группе клетей на несколько отдельных прутков. При выходе из последней клетки стана прутки по рольгангу отправляются на холодильник для порезки и упаковки. Именно на этом участке пути возникала проблема, тормозящая производственный процесс.

– Транспортные рольганги в силу особенностей расположения оборудования имеют криволинейные участки. В результате передние концы прутков перескакивали через разделительную рейку и несвоевременно попадали на приёмные



двух на холодильнике. Происходил выброс прутков раската, оборудование приходилось останавливать для устранения последствий. На отдельных профилях количество таких случаев доходило до десяти в сутки. К тому же испорченный металл шёл в обрезь, увеличивая расходный коэффициент, – поясняет главный специалист прокатного цеха ПЦ № 5 Промсорт-Урал (Н. Серги) **Михаил Алабушев**.

Чтобы исключить столкновение с последующим вылетом прутков, было принято решение зафиксировать в верхнем положении часть элементов конструкции приёмного клапана № 2 – она не задействована в технологическом процессе.

Предложение интересное и весьма необычное для предприятия: конструктивно этого не было предусмотрено, поэтому коллектив механослужбы совместно с технологами разработали, подготовили и смонтировали специальный винтовой домкрат для фиксации участка основной тяги тормозных затворов в верхнем положении.

**1,7 млн руб.** составит годовой экономический эффект от внедрения инициативы на стане 250.

клапаны. Там они сталкивались с задними концами предыдущих прутков, нахо-

– Сложности были при расцеплении тяг: они соединены при помощи талрепа, установленного в труднодоступном месте. Пришлось изготовить специальный инструмент – экстрактор, или обратный молоток, длиной до 1500 мм,

– рассказывает начальник участка ЦРМО Промсорт-Урал **Дмитрий Барабанов**, под руководством которого осуществляла монтаж бригада из трёх человек – Сергей Мартынов, Олег Мезиков и Евгений Чернавин.

В дальнейшем под руководством мастера по ремонту механического оборудования Руслана Чербижева инициа-

– **Пришлось изготовить специальный инструмент – экстрактор, или обратный молоток, длиной до 1500 миллиметров, – сказал Дмитрий Барабанов.**

тива была реализована и на левой стороне холодильника. Работы были завершены в августе.

Ожидаемый годовой экономический эффект от внедрения инициативы составит 1,7 млн рублей.

// Анастасия СУРИКОВА

/// ЭКОЛОГИЯ ///

## Серебро за мусорные артефакты

Экологи Промсорт-Калуга заняли второе место на «Чистых играх» в Обнинске.

Командные соревнования «Чистые игры» по сбору и сортировке мусора проходят в форме квеста. Например, нужно найти интересную выброшенную вещь – «артефакт» – и придумать её историю. Экопроект объединяет около 300 городов России и 18 стран.

– Наша команда «Дети Геккеля» собрала и рассортировала по два мешка металлолома, пластиковых бутылок и смешанного мусора, пять мешков стеклянных бутылок, – рассказал начальник отдела промышленной экологии Промсорт-Калуга **Владимир Чухарев**. – Самым удивитель-

ным найденным нами «артефактом» была межкомнатная дверь! Я хочу поблагодарить свою команду, состоящую из сотрудников отдела промышленной экологии и их детей за то, что не испугались дождливого утра, не пожалели посвятить уборке леса свой выходной день, за неравнодушие, энтузиазм и здоровый азарт. Цель игр – сделать этот мир уютнее, чище и безопаснее.

На соревнованиях в «зелёных лёгких» Обнинска – в Гурьяновском лесу – участники набрали почти 300 кг мусора. Большую его часть отсортировали на пластик, металл, стекло и батарейки.



| Экологические квесты – польза для природы и отличное настроение.

– Я принимаю участие в «Чистых играх» уже в третий раз. У нашей команды уже есть друзья из других команд. Здорово

видеть людей, которые, как и мы, стараются заботиться о природе, о родном городе, – поделилась впечатлениями

инженер отдела промышленной экологии Промсорт-Калуга **Виктория Корсукова**. // **Гульнара ВОЛКОВА**



/// БЕЗОПАСНОСТЬ ///

# Будьте бдительны

Промсорт-Урал посетили сотрудники МВД. Представители закона рассказали работникам предприятия про очередную схему мошенничества, жертвой которой стали ревдинцы, в том числе и наши коллеги.



Сотрудники МВД рассказали о новых схемах мошенничества.

**Ж**елание быстро и без особых усилий заработать деньги – вот крючок, на который хотят поймать доверчивых граждан хитрые мошенники.

Очередная схема отъёма кровно заработанных не заставила себя долго ждать: в число жертв попала молодёжь и люди среднего возраста, мечтавшие обогатиться на операциях с криптовалютой и акциями.

Сотрудники полиции разъяснили, как выстроена схема мошенничества: незнакомцы через социальную сеть предлагают заработать на покупке и продаже криптовалюты или акций иностранных компаний. Чтобы начать «торговлю», необходимо скачать приложение и под руководством «компетентных трейдеров»

вложить небольшую сумму денег. Инвестировав символические средства, жертва получает «прибыль» от удачной сделки, и вот тут-то капкан захлопывается. Обманувшись на том, что схема рабочая, человек решается на сделку по-крупному. Переводит под управление лжтрейдеров значительные суммы: личные сбережения, кредитные средства и деньги, взятые в долг. По факту приложение только имитирует операции с криптовалютой и акциями, а «компетентные трейдеры» присваивают деньги и перестают выходить на связь.

Помните, что сообщение или телефонный звонок, подталкивающие к переводу денежных средств, к любым манипуляциям с банковской картой, передаче конфиден-

циальных данных, должны настаивать на прекращении. Общение нужно прекращать незамедлительно.

// **Сергей ИВАНОВ**

## БУДЬТЕ БДИТЕЛЬНЫ

- рассказывайте про телефонное и онлайн-мошенничество членам семьи любого возраста;
- учитесь жить с учётом этих угроз и научите осторожности и бдительности своих близких;
- не доверяйте незнакомым людям;
- избегайте сомнительных финансовых операций;
- никому не передавайте персональные данные;
- не переходите по сомнительным ссылкам;
- не отвечайте на звонки и письма от незнакомцев.

/// АКЦИЯ ///

## «Крышечки доброты» помогают спасти детские жизни

Металлурги Промсорт-Урал и Промсорт-Метиз собрали новую партию пластиковых крышек на переработку и отвезли её в фонд помощи малышам. Доброй заводской акции уже несколько лет.

– На наших предприятиях стоят контейнеры, куда сотрудники приносят пластиковые крышки. Как только накапливается большой объём, мы увозим их в фонд «Живи,

Корпоративная акция «Крышечки доброты» стартовала в 2022 году. Её инициатором на заводе стала специалист отдела по организации перевозок Промсорт-Урал Инна Ненашева, которая нашла эту нужную идею на просторах интернета.

С тех пор в подразделениях предприятий появились ёмкости под цветные крышки – более дорогой вид пластикового сырья для переработки и очень простой в сборе. Специалисты соцотдела и заводчане идею подхватили и получают слова благодарности от сотрудников фонда.

– Я начала собирать крышки, поставив на кухне пятилитровую пластиковую бутылку. Подключила друзей и знакомых. За полгода наполнила крышечками две ёмкости. Казалось бы, достаточно, но после того, как я их сдала, в голову пришла мысль: «Почему не попробовать собирать крышечки всем заводом? Или сразу подключить несколько предприятий?». Могу сказать одно – даже самое маленькое

доброе дело стоит больше, чем величайшее намерение, – считает **Инна Ненашева**. – У меня есть возможность помочь деткам, все вырученные от сбора средства идут на оплату лечения. На душе всегда становится теплее.

Присоединиться к доброй акции просто: достаточно приносить в пункты сбора пластиковые крышечки от напитков, некоторых молочных продуктов, фруктовых пюре, пятилитровых бутылок и других емкостей. Подойдут все крышечки с маркировкой в треугольнике «8»; «2»/«02» (HDPE) или 05 (PP).

// **Анастасия СУРИКОВА**

**СПЕЦИАЛЬНЫЕ КОНТЕЙНЕРЫ ДЛЯ СБОРА КРЫШЕК РАСПОЛОЖЕНЫ ПО АДРЕСАМ:**

**г. Берёзовский:**

- Заводоуправление Промсорт-Метиз, каб. 336 (Инна Ненашева), каб. 309 (Светлана Леонова);
- АБК ПЦ, каб. 202 (Наталья Налимова).

**г. Ревда:**

ул. К. Либкнехта, 6, второй этаж, каб. 4 (Максим Шевчук).

**г. Нижние Серги:**

Заводоуправление, 3 этаж, каб. 15 (Ольга Смольникова).



Крышечки спасают детские жизни.

малыш!», – рассказывает специалист отдела по социальным вопросам Промсорт-Урал **Максим Шевчук**. – Фонд сдаёт пластик в переработку, а вырученные средства направляет на лечение тяжелобольных детей в регионе. Это реальная помощь и природе, и детям.

/// БУДЬТЕ ОСТОРОЖНЫ ///

## Кибербезопасность

На Промсорт-Калуга прошло обучение правилам информационной безопасности. Работники предприятия узнали о том, как избежать утечки важной информации.



Предупреждён – значит вооружён.

**О**сновной темой курса стало противодействие злоумышленным действиям, которые могут угрожать безопасности персональных данных, коммерческой тайне, критической информационной инфраструктуре и другому.

За три дня обучение прошли 85 сотрудников завода.

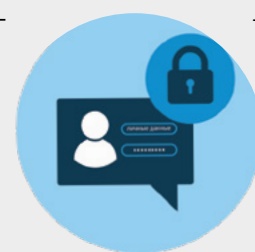
Специалисты отдела безопасности рассказали о соблюдении правил конфиденциальности при работе с электронными документами и их хранением, о том, как защитить не только рабочий компьютер, но и личные телефоны от утечки важной информации.

На встрече металлургов научили распознавать популярные и только начавшие распространяться схемы мошенничества в мессенджерах и электронной почте, показали на примерах «цифровые аватары», фишинговые рассылки.

– Такое обучение позволяет не только вовлечь сотрудников в кибербезопасность, но и даёт возможность снизить риски, связанные с кибератаками и прививает культуру обращения с чувствительной информацией, – считает начальник управления информационных технологий и автоматизации Промсорт-Калуга, к.т.н.

**Михаил Бойченко**.

// **Гульнара ВОЛКОВА**





/// КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ ///

## Ждём на практику

Студенты Уральского политехнического колледжа – МЦК побывали в гостях в прокатном цехе Промсорт-Урал в Берёзовском. Учащиеся профильного направления посетили промплощадку, а в скором времени их ждёт практика на производстве.

**П**арни и девушки обучаются на втором курсе колледжа по специальности «Обработка металлов давлением». Экскурсия в прокатный цех – это их первое очное знакомство с производственной площадкой, но в скором времени молодёжь сможет почувствовать себя настоящими металлургами – уже в конце текущего учебного года начнётся производственная практика.

– Цель экскурсии – показать, где работают наши выпускники, как они используют знания и навыки, которые мы им даём в процессе обучения,

– рассказал преподаватель Уральского политехнического колледжа МЦК **Антон Блинов**. – Такие поездки – хорошая возможность прикоснуться к реальному производству.

Вместе с главным специалистом цеха Тимуром Дюняшевым гости наблюдали, как квадратная непрерывнолитая заготовка превращается в арматуру нужного диаметра – процесс увлекательный, вызывающий неподдельный интерес.

Более тесное знакомство с работой цехов должно облегчить ребятам выбор: в скором времени им предсто-

ит решить, по какой специальности они хотят пройти практику: оператором одного из шести постов управления, вальцовщиком, контролёром ОТК, приёмосдатчиком груза и багажа. Это отличная возможность получить первый опыт и даже разряд.

– Я пришёл на Промсорт-Урал вальцовщиком стана горячей прокатки, – рассказал второкурсникам главный специалист прокатного цеха **Тимур Дюняшев**. – Потом стал мастером, участвовал в проекте по внедрению и развитию производственной системы на заводе, после был назначен главным специалистом цеха. Перед вами множество возможностей: прохождение практики, целевое обучение в вузе, трудоустройство и возможность попасть в кадровый резерв.



Будущие металлурги посетили промплощадку Промсорт-Урал в Берёзовском.

Промсорт сотрудничает с профильными учебными заведениями Урала: Ревдинским и Сергинским многопрофильными техникумами, Уральским политехническим колледжем-МЦК, Первоуральским металлургическим колледжем, Берёзовским техникумом

«Профи» и Уральским федеральным университетом. Студенты обучаются по целевым направлениям, проходят практику и пишут дипломы по производственным тематикам Промсорт, а после становятся частью нашей команды.

// **Елена КОПЫСОВА**

## Любовь к инженерии со школьной скамьи

Промсорт впервые запустил пилотный проект «Инженерный класс». Системная и направленная профориентация поможет школьникам не только лучше подготовиться к экзаменам, но и определиться с будущей профессией.

**У**частники проекта – ученики профильного класса средней общеобразовательной школы № 9 в Берёзовском – познакомятся со сталеплавильным, сортопрокатным и метизным про-

изводствами. Также школьники максимально подробно узнают про машиностроение, тепло- и электроэнергетику и про инновации в металлургии.

– В нашей школе у десятых классов четыре профиля, один из которых инженерно-технологический. Ребята будут изучать на углублённом уровне математику и физику. Новый проект нацелен на подготовку к поступлению в вузы на инженерные специальности. На лекциях и практиках эксперты Промсорт познакомят школьников со своей работой и помогут им определиться с будущей профессией, – отметила заместитель директора СОШ № 9 **Светлана Рукавишникова**.

Эта школа для запуска пилотного проекта была выбрана не случайно. Ведь предприятия Промсорт уже много лет взаимодействуют с



Ученики профильного класса познакомятся с металлургией.

ней по проектам профориентации. Традиционно большинство выпускников именно этой школы поступают в вузы, в том числе профильные для компании Промсорт.

Отбор в инженерный класс был серьёзным: средний балл аттестата не ниже четырёх, прохождение профориентационного теста и успешная сдача ОГЭ по физике и математике. Эти предметы считаются наиболее трудными.

– Уверена, что ребята пришли в инженерный класс осознанно. Первая вводная

лекция про Промсорт, историю наших предприятий и производимую продукцию вызвала у них положительную реакцию. Приятно было слышать: «Здорово у вас». Нас это вдохновляет развивать проект. Впереди ещё много интересного, – делится впечатлениями специалист Промсорт по обучению и развитию персонала **Елена Семина**. – Мы рассчитываем, что пилотный проект будет полезен нашей компании и школьникам, станет доброй традицией.

У Промсорт впереди амбициозные планы по профориентации: открыть инженерные классы в Ревде и Нижних Сергах – во всех городах присутствия компании на Урале и начать профилирование с восьмого класса.

Ранняя профориентация поможет нацелить школьников на востребованные для Промсорт направления подготовки в ссузах и вузах, качественно подготовить ребят к сдаче ОГЭ и ЕГЭ по математике, физике.

// **Елена КОПЫСОВА**



Заместитель директора школы № 9 Светлана Рукавишникова.



/// КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ ///

# «Лучший наставник»: подводим первые итоги

На предприятиях Промсорт прошёл первый этап конкурса «Лучший наставник». Самые достойные производственные менторы защитят честь своих предприятий на корпоративном кейс-чемпионате.

**П**ервый этап конкурса включал в себя заочный отбор кандидатов и очные защиты проектов. Группа экспертов выбрала авторитетных наставников от каждого предприятия: Промсорт-Урал, Промсорт-Калуга и Промсорт-Метиз.

Учитывались несколько показателей, в том числе участие и победы в корпоративных конкурсах, количество учеников, активная рационализаторская деятельность.

Выбранные наставники защитили перед конкурсной комиссией свои проекты, в которых поделились авторскими методиками и секретами обучения новых сотрудников.

## Промсорт-Урал: стартуем

Первыми представили личный опыт наставничества работники Промсорт-Урал. Подручный сталевара Олег Слукин работает на предприятии с 2005 года и уже сбился со счёта, скольких молодых ребят обучил профессии.

Умение объяснять простым языком сложные вещи проявилось у него ещё в школе. Примером стали родители и учителя, которых он уважал и внимательно слушал. Сегодня ученики Олега Слукина работают и вместе с ним, и на других участках.

– Кто такой наставник? Это и мама, и папа на предприятии для своего ученика – он всё в себе должен совмещать. Здесь, наверное, и врождённые качества играют роль, и опыт. Нужно любить это дело, иметь терпение объяснять. Но мне и самому от этого выгода – чем быстрее новый коллега поймёт, тем нам всем легче работать – мы же одна команда. И он должен осознавать, что от его работы зависит общий результат, – говорит подручный сталевара **Олег Слукин**.

Наставнический почерк Евгения Вертипра-

хова известен всему цеху – разлившиком стали на МНЛЗ он работает 13 лет, из которых более пяти обучает молодых сотрудников.

– Наставник помогает новичку максимально быстро и качественно адаптироваться в коллективе. Мне это интересно – ученик считает тебя старшим другом, обращается за советами. Особенно приятно видеть его рост. Считаю, что наставничество необходимо для предприятия, этой работой обязательно надо заниматься:

если не будет хороших наставников – удачи не видать, – уверен разлившик стали **Евгений Вертипрахов**. И Олег Слукин,

и Евгений Вертипрахов по решению жюри переходят в следующий тур конкурса. А эстафетную палочку подхватили коллеги Промсорт-Метиз.

## Промсорт-Метиз: продолжаем

На Промсорт-Метиз свой опыт наставничества представили семеро сотрудников из гвоздильного, сталепроволочного и крепёжного цехов, центральной заводской лаборатории и отдела технического контроля качества. Победителями стали оцинковщик проволоки **Эдуард Дунаев**, сотрудницы ЦЗЛ **Марина Колтышева** и **Татьяна Маркелова**.

– Мой опыт наставничества – это история не про сухие цифры, методики и приёмы, – делится лаборант-металлограф ЦЗЛ,

наставник с семилетним стажем **Татьяна Маркелова**. – Это о любви к профессии, ученикам и процессу обучения. Лаборантов-металлографов практически не готовят в учебных заведениях. На

плечи наставника ложится работа не только рассказать азы и тонкости, но и зажечь искру любви к профессии.

Лаборант химического анализа ЦЗЛ и наставник с шестилетним стажем **Марина Колтышева**

привлекает внимание новых коллег к рабочим процессам с помощью видео, фото и инфографики. Тестирования с элементами игры помогают её ученикам закреплять полученные знания, а обратная связь и поощрения мотивируют учиться и осваивать новое. В основе её методик обучения – предпочтения поколения Z, к которому относится большинство новичков.

– В работе оцинковщика проволоки много нюансов, – рассказывает **Эдуард Дунаев**. Он работает по этой профессии уже семь лет, из которых четыре года обучает молодых сотрудников. – Я составляю пошаговый план обучения, проговариваю теорию, показываю, как делать. Задаю наводящие вопросы, чтобы к некоторым выводам ученик пришёл сам – это повышает вовлечённость и уверенность в себе. Дальше делегирую выполнять производственные операции самостоятельно: от простых до более сложных.

## Промсорт-Калуга: финишируем

Конкурс завершился отбором лучших

наставников на Промсорт-Калуга. Здесь победителями стали мастер электросталеплавильного цеха **Михаил Чмель**,

лаборант спектрального анализа ЦЗЛ **Юлия Гартви́г** и бригадир производственной мастерской **Андрей Артеменко**.

– Люди нужны всегда, но важно безопасно и эффективно их обучить, чтобы они могли работать самостоятельно и впоследствии сами стали наставниками. Мои главные обучающие ресурсы – это знания, опыт и время, – считает наставник с 12-летним стажем **Андрей Артеменко**.

Он из тех, кто учит молодых коллег понимать технические термины, документацию, чертежи и схемы, самостоятельно искать решения.

– Наставник – это тот, кто вдохновляет, мотивирует и развивает своего ученика. Делает его профессионалом. Я с удовольствием делюсь знаниями и навыками своей профессии. Передавая свой опыт, я развиваюсь сама, – утверждает наставник с четырёхлетним стажем **Юлия Гартви́г**.

– Подготовку новых сотрудников я провожу в четыре этапа: разработка плана обучения, знакомство с предприятием, правилами и коллективом,

непосредственно обучение и оценка итогов.

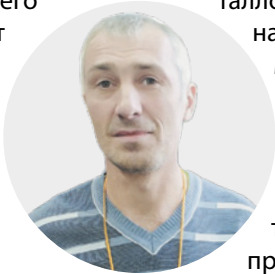
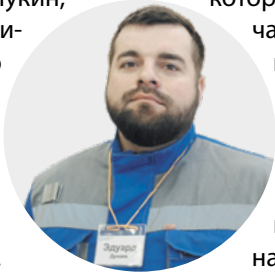
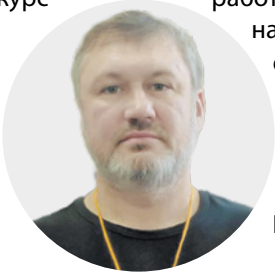
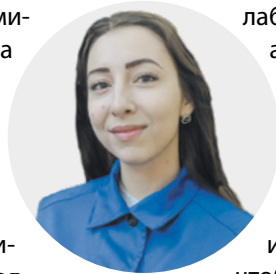
– При подготовке молодых сотрудников я использую метод «делай, как я», иногда сразу даю готовые решения, показываю модель GROW для постановки целей и расстановки приоритетов, задаю открытые вопросы, когда ученик должен сам найти и

озвучить ответ, – делится своими методиками мастер участка выплавки и внепечной обработки стали и наставник с четырёхлетним опытом **Михаил Чмель**. – Наставничество – это прежде всего среда, в которой накапливаются и передаются знания, навыки и успешные модели поведения. Оно помогает выполнять задачи, стоящие перед бизнесом.

## «Лучший наставник»: что дальше?

Каждое предприятие выбрало лучших наставников. В конце октября они представят свои заводы на корпоративном кейс-чемпионате. Жюри определит сильнейшие коллективы и лучших участников. Последние войдут в сборную компании и представят холдинг в Москве на Втором межкорпоративном кейс-чемпионате по наставничеству.

// **Гульнара ВОЛКОВА**, **Елена КОПЫСОВА**, **Анастасия СУРИКОВА**



Победители конкурса «Лучший наставник» Промсорт-Калуга.



/// СПОРТ ///



| Футболисты Промсорт-Урал.

## Будем сильнее

Металлурги Промсорт-Урал приняли участие в соревнованиях по мини-футболу на призы газеты «Верх-Исетский рабочий» и завоевали бронзу.

**Б**орьба за победу на футбольном поле развернулась среди пяти команд. – Одно поражение не позволило нам занять первое место. Проведём работу над ошибками и будем сильнее, – говорит капитан команды «Промсорт», мастер ковшевого участка электростале-

вильного цеха **Константин Щербинин**. – Турнир – традиционный, нас приглашают каждый год, организаторам огромное спасибо! Первое место завоевал «Меркурий», серебро – у «Альянса» энергетического управления ВИЗ-Сталь. // **Анастасия СУРИКОВА**

# Атомный трейл

Преодолеть дистанцию с брёвнами, оврагами и бродом, а главное – себя, смогли спортсмены Промсорт-Калуга.

**М**еталлурги приняли участие в ежегодном «Атомном трейле» Обнинска. Забег стартовал на туристической поляне. Трасса проходила не по стандартным маршрутам, а по лесам и полям, а также через брод реки Протва. В забеге приняли участие около 1000 спортсменов из разных городов, включая Брянск, Калугу и Москву. От Промсорт-Калуга в «Атомном трейле» участвовали инженер цеха железнодорожного транспорта Дмитрий Храмов и разлищик стали Денис Солонарь – они выбрали дистанцию в 5 км. А 10 км преодолел начальник отдела повышения эффективности Максим Романов. Они

входят в беговое сообщество Промсорт-Калуга и благодаря регулярным тренировкам показали достойные результаты. На дистанции 5 км Дмитрий Храмов занял 14-е место в абсолютном зачёте с результатом 28 минут 37 секунд. Денис Солонарь немного отстал от него и занял 82-е место с результатом 37 минут 48 секунд. Максим Романов на дистанции 10 км занял 17-е место с результатом 56 минут 57 секунд. – На трассе ты не просто бежишь по лесу, наслаждаясь природой, а пробираешься среди густых зарослей, валежника, корней деревьев.



Рельеф разнообразный: на пути тебе встречаются овраги с отвесными склонами, на которые приходится забираться практически руками и ногами. Также организаторы постарались учесть на трассе всё, в том числе и два прохода через брод по реке Протва. Это немного «освежает», – поделился впечатлениями **Максим Романов**. // **Гульнара ВОЛКОВА**

/// ГОРДОСТЬ ///

# Самое интересное только начинается

## ◀ Начало на стр. 1

– Это было очень интересно! Такого производства никто не видел, никто не знал. Завод стал совсем иным. К нам приехали специалисты с молдавского и белорусского предприятий, они работали на похожих производствах. В основном у них мы много чему научились, – вспоминает **Андрей Сотников**.

Ему и самому пришлось развиваться, чтобы соответствовать времени и новому производству, аналогов которому в стране ещё не было. В 2008 году Андрей Сотников окончил металлургический факультет УПИ, в 2009 уже поступил учиться по специальности «Экономика и управление на предприятии». К этому времени он исполнил обязанности энергетика электростале-

вильного цеха, пройдя путь мастера и старшего мастера. С тех пор как решением руководства все ремонтные службы были выведены в отдельный цех, мужчина трудится в ЦРМО. Сегодня он руководитель, наставник, активный инициатор и реализатор идей.

## Мне повезло с учителями

– В мои обязанности входит ремонт энергетического оборудования, чтобы не было отказов и простоев, эффективно расходовались финансовые ресурсы. Персонал нужно развивать, чтобы люди активно включались в производственные процессы, думали, как снизить затраты и время на выполнение ремонтных работ, увеличить межремонтный период.

Андрей Михайлович поданные инициативы не считает. Из запоминающихся, как ни странно, небольшая, но очень важная работа.

– Совместно с энергоцехом работали на

участке кислородно-компрессорной станции. Там нужна была такая мелочь – установить заглушку на трубопроводе, чтобы можно было проводить ремонты, не останавливая основное производство, и не закупать продукты разделения воздуха на время ремонта. Нам пришлось потрудиться, чтобы доказать экономический эффект и необходимость. Вышли в итоге на восемь миллионов. Когда смотришь на реализованную инициативу, начинаешь персонал ещё больше стимулировать к этой деятельности.

Наш герой вспоминает, как повезло с учителями ему, молодому парню, приехавшему на Урал из Казахстана, где на металлургическом заводе работали все его родственники и знакомые. Выбор профессионального пути Андрея Сотникова был predetermined. Металлургия – это серьёзно, стабильно, понятно.

– Мне посчастливилось попасть в хорошие руки, пока я профессионально рос. Много замечательных людей встретилось на моём пути, опытных, которые меня научили. Я их всех помню, некоторых уже с нами нет, – вспоминает Андрей Михайлович. – Они меня направляли, подсказывали, где я ошибался. Очень не хватает таких людей.

Не просто в роли наставника,

но и в качестве учителя побывал и сам Андрей Михайлович. У него есть звание «Лучший преподаватель года». Правда, учительство его не затянуло, говорит, привычнее иметь дело со взрослыми коллегами.

– **Мне посчастливилось попасть в хорошие руки, пока я профессионально рос, – сказал Андрей Сотников.**

## Не просто работа

В коллективе, которым руководит сегодня Андрей Сотников, 28 работников. Себя он считает человеком прямолинейным и порой строгим.

– С основной частью коллектива мы работаем с самого начала. Они знают, кто я такой, что из себя представляю, мой рост происходил на их глазах. Самое главное, я просто так ничего от них не требую. Если действительно есть вопросы – всегда говорю прямо в глаза.

О том, что ему дадут звание Почётного металлурга, Андрей Сотников узнал за неделю до торжественного награждения, волновался. А ещё сожалел, что супруги и мамы не было рядом – уехали в отпуск. Разделить радость

новый момент пришёл старший сын с семьёй.

– Моя семья – это мой тыл и моя поддержка. Важным стимулом стал младший сын, он родился, когда мне исполнилось 40 лет, моя жизнь как будто началась заново. Открылось второе дыхание – сына же надо на ноги поставить. Записался в спортзал и уже шесть лет хожу исправно три раза в неделю. Недавно внучка появилась. И вот новый виток!

Андрей Михайлович уверен, вручение почётного значка не только запоминающийся момент, но и ответственность.

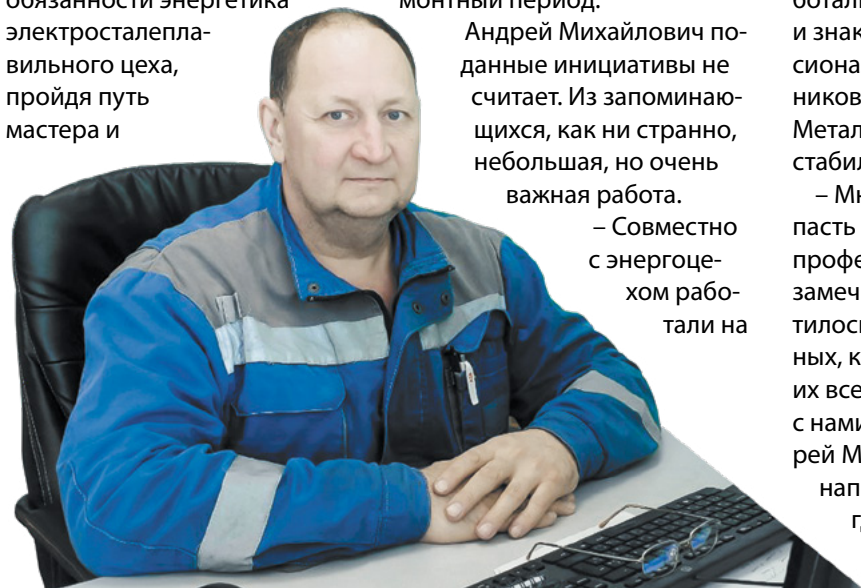
– Можно считать это подведением итогов. Сейчас начинается всё заново. Конечно, это ещё и понимание того, что определённого уровня достиг, ниже опускаться уже нельзя.

На вопрос, где ваше рабочее место, Андрей Михайлович улыбается. Везде, где нужно отремонтировать, подправить, улучшить процесс – хозяйство большое.

– Для меня это не просто работа. Большую часть жизни здесь провожу и люблю своё дело.

А ещё Андрей Сотников строит дом – и тоже всецело поглощён этим процессом. Увидит идею – и пробует её воплотить. Всё, что может, делает своими руками. Говорит, это ему в удовольствие.

// **Анастасия СУРИКОВА**



| Почётный металлург Российской Федерации Андрей Сотников.



/// ЛЮДИ ЗАВОДА ///

Старший вальцовщик Промсорт-Калуга Артем Пидодня – потомственный металлург, волонтер, человек, который всё делает с душой.

**Горячий стаж**

Артем работает в прокатном цехе практически с основания завода – в начале 2013 года он получил приглашение на работу и принимал участие в запуске предприятия.

В такой верности профессии нет ничего удивительного: Артем – потомственный металлург. Дед был начальником литейного цеха на Днепропетровском заводе горно-шахтного оборудования, там же более 30 лет отработала мастером в литейном цехе бабушка, а мама – в плановом бюро. Отец хоть и не был сталеваром, но тоже посвятил себя благородному делу, трудясь слесарем и плотником-монтажником.

Артем уверяет, что, несмотря на династию металлургов, он сам выбрал этот путь. Родственники не настаивали. Разве что друзья немного подтолкнули – одноклассники как-то позвали его за компанию на подготовительные курсы для поступления в металлургическую академию. Спустя пять лет, сразу после окончания академии, он поехал работать по специальности. И ни разу в жизни он не пожалел о том, что связал свою жизнь с металлом: 19 лет в профессии, из них 17 лет «горячего» стажа.

**Человек собаке друг**

– Главное, заниматься тем, что тебе по душе, – считает Артем Пидодня. Широкая

# Металлург и волонтер



Артем Пидодня участвует во многих акциях и мероприятиях, чтобы подарить людям счастье.

душа требует делиться счастьем и добром. Именно поэтому семь лет назад, когда ведущий специалист отдела по социальным и общим вопросам Инна Скичко предложила ему вступить в ряды заводских волонтеров, мужчина не смог остаться в стороне. Помощь людям – это то, что всегда откликается в его сердце. Артем посетил немало приютов, хосписов, центров соцподдержки и зоозащитных организаций.

Обнинский приют «Новый ковчег» – одно из постоянных мест, куда наведываются волонтеры завода. Ну а как не помочь хвостатым, если у нашего героя дома живёт очаровательный бигль Мэйсон. Он – член семьи, который не только выполняет свои прямые собачьи обязанности по влиянию хвостиком и встрече хозяина, но и вместе с ним участвует в разных акциях. Пёс активно помогал Артему вместе с сыном сажать туи на Аллее металлургов в парке.

**Полезные подарки**

Семья Артема всячески поддерживает главу в добрых делах, а сын частенько выезжает в приюты и центры помощи вместе с папой. Одной из таких точек является «Центр милосердия и культуры» в Боровске, где помогают детям с ОВЗ, ребятам из малообеспеченных, многодетных и неполных семей. Сюда заводские волонтеры приезжают минимум три раза в год – на праздники. Привозят канцелярские товары, одежду, игрушки и сладости. От себя лично Артем закупает ещё и несколько коробок с мороженым.

Детишки готовят для них концерты, ставят спектакли, рассказывают металлургам о том, как провели лето или встретили Новый год, докладывают об успехах в учёбе и делятся творческими и спортивными достижениями. Волонтеры рассказывают им свои новости.

**Помогать приятно**

Помимо детей у волонтеров есть и другие подопечные – постояльцы медынского дома-интерната для пожилых и людей с ограниченными возможностями здоровья «Двуречье». Их металлурги тоже навещают несколько раз в год – привозят подарки, а по запросу завхоза – то краску для стен, то побелку, то газнокосилку.

– Приехали, смотрю, у них ступеньки разваливаются. Съездил, купил пару мешков цемента, – рассказывает Артем. – Здесь мы всегда видим результат нашей работы. Вся наша помощь на радость людям.

Впрочем, самим постояльцам порой больше нужно простое человеческое внимание.

– Мы всегда общаемся с бабушками и дедушками, сядем на лавочку и разговариваем за жизнь, они нам стихи свои читают, – делится Артем.

**Жизнь с оптимизмом**

Металлург признаётся – морально приходится нелегко, общение с одинокими стариками – это непросто.

– Есть у нас там одна бабушка, у неё два сына в Москве. Вот сдали они её в дом престарелых, и живёт она будто одинокая при живых сыновьях. Жалко, но мы пытаемся приободрить, поделиться хорошим настроением, настраиваем на оптимизм, – говорит Артем. – У нас несколько подшефных многодетных семей в Боровском районе. В одной семье мальчик с ДЦП, всегда нас ждёт, и мы стараемся улыбаться, общаться на весёлые темы. Или вот ещё один мальчишка есть, незрячий. Просил в подарок флейту, и мы ему привезли.

**Время добрых дел**

Несмотря на эмоционально затратную добровольческую деятельность, металлург признаётся, что никогда не возвращается домой будто выжатый и уставший. Скорее, наоборот, такие поездки для него – обмен энергией, вдохновение для того, чтобы в будущем делать ещё больше добрых дел.

Артём занимается волонтерством для души. Но почему круг таких активистов не так широк, он точно не знает.

– Наверное, думают, что это никому не нужно, или считают, что этим должны заниматься все, кроме них – государство или администрация, – размышляет мужчина. – Но я точно знаю, что это не из-за недостатка времени. Ведь если есть желание, то и время для добрых дел всегда найдётся!

// Гульнара ВОЛКОВА

/// АКЦИЯ ///

# Новая осень – новый маршрут

Сотрудники Промсорт-Урал и Промсорт-Метиз отправились в поход выходного дня. Этой традиции заводчане верны много лет, а маршрут каждый год новый.

«Пеший поход в любую погоду» – гласит текст на заводских досках объявлений. Помехой такому увлекательному путешествию могут быть только недостаточная физическая подготовка или лень, считают организаторы лесного марафона. Залог успеха – удобная обувь, перекус и хорошее



Участники похода достойно справились с дистанцией.

настроение. Помимо маршрута длиной 15 км участников ожидает душевный концерт – песни в исполнении мастера цеха сетей и подстанций

Промсорт-Урал и проводника Александра Бормотова. Вместе с ним более 50 заводчан смело шагнули на маршрут по окрестностям Ревды.

– Мне нравится сама идея корпоративного похода. Лес и горы, свежий воздух, замечательный проводник с его интересными историями об

Урале и весёлыми посиделками, команда единомышленников – всё это создаёт особую атмосферу. При любой погоде: и в жару, и в снег. Я ещё ни разу не возвращалась домой разочарованной, – рассказывает руководитель группы локальной поддержки снабжения ЦКР Ирина Хаустова.

– Такие мероприятия нужны для отдыха: сменить обстановку, полюбоваться природой, познакомиться с коллегами, пообщаться в неформальной обстановке. Походы сплавляют и раскрывают людей. Обязательно пойду в следующем году, – отмечает специалист отдела организации перевозок Промсорт-Урал Екатерина Ватолина.

// Анастасия СУРИКОВА



/// СПОРТ ///

## Дисциплина порождает результат



Любители северной ходьбы Промсорт-Урал.

Сотрудники Промсорт-Урал испытали на себе все достоинства северной ходьбы. Мастер-классы для заводчан организуют уже пятый год.

Собраться после рабочего дня в парке или на стадионе и пройти несколько километров бодрым шагом с палочками – что может быть полезнее для здоровья и хорошего настроения? – считает инструктор по северной ходьбе Марина Белоногова. Она полтора года обучает правильно ходить в Ревде и Дегтярске всех желающих. В числе сегодняшних учеников – сотрудники Промсорт-Урал. Все они – новички, пришли сюда из любопытства. – Это дебют! Не считая лыжных, первый раз хожу с палками и подумываю этим заняться – лавры наших спортсменов покоя не дают!

– шутит приёмсдатчик груза и багажа ЖДЦ Промсорт-Урал **Марина Дускаева**.

– Все ходят – и мне захотелось! Поняла, что надо только отработать технику, и всё получится. Нужно постоянно заниматься, одного раза мало. Есть мысль записаться в группу, – добавляет специалист дирекции по ИТ и автоматизации Промсорт-Урал **Мария Баклаева**.

Для того чтобы освоить, только на первый взгляд, лёгкую технику, даже десяти раз недостаточно.

Тренировки несколько раз в неделю, не меньше получаса, бодрым темпом – тогда тело запомнит правильную

постановку рук и ног, а спина, сердце и лёгкие будут вам благодарны.

– Польза от ходьбы всесторонняя: укрепляем опорно-двигательный аппарат, сердечно-сосудистую систему, иммунитет, улучшаем работу лёгких, разгружаем нервную систему, снижаем вес и создаём себе хорошее настроение! Но главное правило, как и в любом спорте, – дисциплина порождает результат, – рассказывает **Марина Белоногова**. – Северная ходьба омолаживает и омолаживается. Уходит стереотип, что ходьба с палочками – это занятие для бабушек, в направлении приходит молодёжь.

Инструктор по спорту Промсорт-Урал **Татьяна Минина**, организовывая мастер-классы, соревнования, походы, главной целью всегда ставит вовлечение в активную жизнь большего числа заводчан:

– Чтобы меньше сидеть на диване и в телефоне, двигаться, наслаждаться долгой активной жизнью. Главное начать, а дальше придут и азарт, и результат!

В планах провести мастер-класс по северной ходьбе весной. Есть время, чтобы стать частью спортивной семьи. Присоединяйтесь! // **Анастасия СУРИКОВА**

## Новый образ жизни

Всероссийский проект «Северная ходьба – новый образ жизни» стартовал в Чебоксарах при поддержке Минспорта и состоялось торжественное открытие III Чемпионата России по спортивному туризму.



Сборная команда Свердловской области.

Наши коллеги с Промсорт-Урал **Дмитрий Тушнолобов** и **Сергей Романов** в составе сборной Свердловской области заняли первое место в 4-этапной эстафете регионов России среди 15 команд. Напутствовала участников именитая фигуристка **Ирина Слуцкая**.

В эстафете специалист отдела ОТиПБ и ГО Промсорт-Урал **Дмитрий Тушнолобов** шёл второй этап, а начальник отдела автоматизации Промсорт-Урал **Сергей Романов** – финишировал. На следующий день были даны старты на 10 км, по результатам которых спортсмены допускались к 12-километровой гонке. В

женских стартах выступила экономист Промсорт-Урал **Ольга Смольникова**.

– Обе трассы сложные по рельефу и по покрытию. Но мне понравились, они достойны чемпионата России, – отмечает **Ольга Смольникова**.

– Формат соревнований в этом году был насыщенный. Отличная атмосфера, погода, хорошее настроение, поддержка зрителей помогли нам преодолеть все дистанции, – рассказывает **Дмитрий Тушнолобов**. – Запомнилась наша «золотая эстафета» и получение медалей и Кубка из рук **Ирины Слуцкой**. Спасибо всем, кто болел за нас! // **Анастасия СУРИКОВА**

/// КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ ///

## Демоверсия кадрового резерва

Участники конкурса «Молодой специалист – 2024» продолжают путь развивающих испытаний. На очереди – бизнес-игра «Путь воина». Главная цель ребят – попасть в кадровый резерв.

– У каждого из вас три способности и шесть мотиваций – начальный бонус. При пересечении стартовой линии вы получаете их снова, – ведущий специалист ООиРП Промсорт-Урал **Лидия Алексеева** объясняет правила.

Корпоративная игра разработана с учётом специфики предприятия. Конкурсантов для удобства разделили на две команды. Им предстоит заполнить поля на личных карточках и пройти функционал всех уровней сложности, набрав нужное количество компетенций. Ребята нараба-

тывают навыки коммуникации, учатся принимать решения и строить стратегию.

Организаторы отмечают, что если от природы лидерские способности не ярко выражены, то через такую практику можно перевести знания в навыки.

– Игра нацелена на то, чтобы ребята узнали, что такое кадровый резерв, ведь они и сами могут стать его частью. Участники должны понять, как стать руководителем на предприятии, какими ком-

петенциями нужно обладать для карьерного роста. Образ руководителя – воина, который должен знать цель, иметь позицию, выстраивать коммуникации, планировать, – рассказывает тренер по развитию компетенций Промсорт-Урал **Анастасия Юсупова**.

Место под солнцем в виде выигрыша и дополнительных баллов, которые будут учитываться при подведении итогов конкурса «Молодой специалист – 2024», достаётся специалисту ОТ Промсорт-Метиз **Дмитрию Морозову**.

– В игре карьерный путь можно проделать за три часа, – улыбается **Дмитрий Морозов**. – Самое главное для меня – это умение договариваться. Здесь мы все из разных подразделений, но у нас есть общие темы, это интересно.

Лидером второй группы стала **Анастасия Ренева**, контролёр лома и отходов металла Промсорт-Урал.

Для будущих игроков и участников конкурса молодые люди оставили задел по улучшению правил. Одно из них – статус наставника должен давать привилегии. Организаторы обещали учесть пожелания, взаимодействие между работниками часто рождает новаторские идеи. // **Анастасия СУРИКОВА**



Участники игры продемонстрировали лидерские качества.

## НОВЫЙ СОРТ

Корпоративная газета ООО «ПРОМСОРТ».  
Адрес редакции: 623281, г. Ревда, ул. Карла Либкнехта, 3.  
Телефон редакции +7 (343) 372-86-52  
E-mail: [pressa@promsort.ru](mailto:pressa@promsort.ru)  
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана в ГБУ СО «Редакция газеты «Областная газета».  
Юридический, фактический адрес: 620000, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Московская, строение 11.

Тираж: 999 экз.